



(Incorporated in Hong Kong with limited liability)
(於香港註冊成立之有限公司)
股



2022

Environmental, Social
and Governance Report
環境、社會及管治報告



ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Contents

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

About This Report

銀建國際控股集團有限公司(「本公司」或「銀建」, 連同其附屬公司, 統稱「本集團」)欣然發布其二零二二年環境、社會及管治報告(「本報告」), 以向各持份者披露本集團由二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日(「報告期」或「二零二二年」)在環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)方面的表現與績效, 作為對持份者關心的回應。

Scope of This Report

根據重要性的原則, 本報告之披露範圍與上一年度的環境、社會及管治報告範圍大致相同, 主要聚焦於本集團於中國內地及香港的投資業務及物業租賃業務。本報告整體披露內容以集團層面為基準。而在環境績效指標方面, 由於本集團位於北京之租賃物業東環廣場由第三方物業公司(「物業管理公司」)管理, 本集團未能獲取與該物業相關的環境數據, 故此本報告中的環境數據只包含位於廣州、北京、香港和泰州的辦公室。本集團將持續根據業務發展審視披露範圍, 同時將積極與物業管理公司溝通, 期望能進一步改善數據收集表現。

Reporting Basis

本報告已全面遵守香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄27所載的環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治指引」)中有關「強制披露」及「不遵守就解釋」的規定, 並已將四項匯報原則, 即重要性、量化、平衡及一致性, 應用在報告編寫當中。

關於本報告

銀建國際控股集團有限公司(「本公司」或「銀建」, 連同其附屬公司, 統稱「本集團」)欣然發布其二零二二年環境、社會及管治報告(「本報告」), 以向各持份者披露本集團由二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日(「報告期」或「二零二二年」)在環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)方面的表現與績效, 作為對持份者關心的回應。

報告範圍

根據重要性的原則, 本報告之披露範圍與上一年度的環境、社會及管治報告範圍大致相同, 主要聚焦於本集團於中國內地及香港的投資業務及物業租賃業務。本報告整體披露內容以集團層面為基準。而在環境績效指標方面, 由於本集團位於北京之租賃物業東環廣場由第三方物業公司(「物業管理公司」)管理, 本集團未能獲取與該物業相關的環境數據, 故此本報告中的環境數據只包含位於廣州、北京、香港和泰州的辦公室。本集團將持續根據業務發展審視披露範圍, 同時將積極與物業管理公司溝通, 期望能進一步改善數據收集表現。

報告準則

本報告已全面遵守香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄27所載的環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治指引」)中有關「強制披露」及「不遵守就解釋」的規定, 並已將四項匯報原則, 即重要性、量化、平衡及一致性, 應用在報告編寫當中。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

本公司已於二零二二年三月三十一日完成二零二二年環境、社會及管治報告的編制工作。報告內容涵蓋本公司在二零二二年一月一日至二零二二年三月三十一日期間所發生的環境、社會及管治事項。報告旨在向持份者提供有關本公司在環境、社會及管治方面的表現資料，並作為本公司在二零二二年環境、社會及管治表現的參考。報告亦作為本公司在二零二二年環境、社會及管治表現的參考。報告亦作為本公司在二零二二年環境、社會及管治表現的參考。

重要性 通過與持份者進行問卷調查及重要性評估，本集團得以確定環境、社會及管治的重要議題，並按議題的重要性建立報告框架，確保報告已涵蓋相關重要議題。相關持份者溝通結果與重要性矩陣已於「持份者參與」章節，以及當中的「重要性評估」中披露。

本公司已於二零二二年三月三十一日完成二零二二年環境、社會及管治報告的編制工作。報告內容涵蓋本公司在二零二二年一月一日至二零二二年三月三十一日期間所發生的環境、社會及管治事項。報告旨在向持份者提供有關本公司在環境、社會及管治方面的表現資料，並作為本公司在二零二二年環境、社會及管治表現的參考。報告亦作為本公司在二零二二年環境、社會及管治表現的參考。報告亦作為本公司在二零二二年環境、社會及管治表現的參考。

量化 於可行情況下披露量化資料所用標準、方法、假設，並於適當情況下提供比較數據。此類披露在列報每個關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)相關數據後的備注中進行。本報告中使用的所有數據均來自本公司之內部文件和統計報告。

本公司已於二零二二年三月三十一日完成二零二二年環境、社會及管治報告的編制工作。報告內容涵蓋本公司在二零二二年一月一日至二零二二年三月三十一日期間所發生的環境、社會及管治事項。報告旨在向持份者提供有關本公司在環境、社會及管治方面的表現資料，並作為本公司在二零二二年環境、社會及管治表現的參考。報告亦作為本公司在二零二二年環境、社會及管治表現的參考。報告亦作為本公司在二零二二年環境、社會及管治表現的參考。

平衡 本集團在本報告內進行全面的披露，避免不公平的選擇、遺漏或呈列內容及資料，以免對本報告的讀者的決定或判斷造成不適當的影響。

本公司已於二零二二年三月三十一日完成二零二二年環境、社會及管治報告的編制工作。報告內容涵蓋本公司在二零二二年一月一日至二零二二年三月三十一日期間所發生的環境、社會及管治事項。報告旨在向持份者提供有關本公司在環境、社會及管治方面的表現資料，並作為本公司在二零二二年環境、社會及管治表現的參考。報告亦作為本公司在二零二二年環境、社會及管治表現的參考。報告亦作為本公司在二零二二年環境、社會及管治表現的參考。

一致性 為了便於在不同時期進行比較，本集團使用一致的方法來報告數據及資料。當發生變化時，本集團會披露所使用的方法或其他影響有意義比較的相關因素的變化。二零二二年内並無發生該等變化。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

本報告所刊載之內容均來自於本集團及本公司相關附屬公司之內部文檔、數據及估算，並已由本公司董事會（「董事會」）審閱及批准。為協助讀者能更容易理解本報告所披露的內容，本報告最後一章附有完整索引供參考。本報告以中、英文編寫，並已分別上載至聯交所網站（www.hkexnews.hk）及本公司網站（www.1381.com.hk）。倘中英文版本有任何抵觸或不符之處，概以中文版本為準。本集團歡迎持份者就本報告的內容提出意見，以助本集團未來建立更穩健的環境、社會及管治策略。如閣下對本報告的內容有疑問或建議，請按以下電郵地址給本公司發送電子郵件：esg@1381.com.hk。

Sustainable Development Governance Concept

社會越發重視可持續發展，對企業的期望不再局限於盈利能力，更多的是對社會責任的承擔，對環境的保護，對持份者的回應。因此，本集團致力於將可持續發展理念融入在發展策略及營運措施當中，以平衡各方在環境、社會及管治的需求及利益。本集團亦重視在可持續發展方面的管治能力，透過不同渠道與各內、外持份者定期溝通，將他們的意見作為改善營運方式的基礎，長遠為持份者帶來更多價值。

本報告所刊載之內容均來自於本集團及本公司相關附屬公司之內部文檔、數據及估算，並已由本公司董事會（「董事會」）審閱及批准。為協助讀者能更容易理解本報告所披露的內容，本報告最後一章附有完整索引供參考。本報告以中、英文編寫，並已分別上載至聯交所網站（www.hkexnews.hk）及本公司網站（www.1381.com.hk）。倘中英文版本有任何抵觸或不符之處，概以中文版本為準。本集團歡迎持份者就本報告的內容提出意見，以助本集團未來建立更穩健的環境、社會及管治策略。如閣下對本報告的內容有疑問或建議，請按以下電郵地址給本公司發送電子郵件：esg@1381.com.hk。

可持續發展管治理念

社會越發重視可持續發展，對企業的期望不再局限於盈利能力，更多的是對社會責任的承擔，對環境的保護，對持份者的回應。因此，本集團致力於將可持續發展理念融入在發展策略及營運措施當中，以平衡各方在環境、社會及管治的需求及利益。本集團亦重視在可持續發展方面的管治能力，透過不同渠道與各內、外持份者定期溝通，將他們的意見作為改善營運方式的基礎，長遠為持份者帶來更多價值。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Governance Structure, Risk Management and Goal Setting

管治架構、風險管理及目標設定

董事會是本集團的最高管治機構，負責就各環境、社會及管治事宜進行監督、審視及決議，對本集團的環境、社會及管治治理、方針、策略、匯報及目標制定負有全面責任。同時，本集團已將環境、社會及管治相關的元素融入在風險管理的過程中，全面將可持續發展理念落實到本集團的營運當中，確保相關風險得到有效管理。報告期內，董事會已就環境、社會及管治相關風險及重要議題進行評估及決議，並確保相應的政策及措施行之有效。

董事會是本集團的最高管治機構，負責就各環境、社會及管治事宜進行監督、審視及決議，對本集團的環境、社會及管治治理、方針、策略、匯報及目標制定負有全面責任。同時，本集團已將環境、社會及管治相關的元素融入在風險管理的過程中，全面將可持續發展理念落實到本集團的營運當中，確保相關風險得到有效管理。報告期內，董事會已就環境、社會及管治相關風險及重要議題進行評估及決議，並確保相應的政策及措施行之有效。

董事會授權本集團的高級管理層及部門主管管理環境、社會及管治策略的日常實施。高級管理層就政策制定向董事會提供建議，並透過與包括部門主管在內的指定人員在半年一次的會議上進行討論來監督本集團的環境、社會及管治表現及目標達成的進度。而部門主管則於營運層面執行環境、社會及管治政策及相關舉措。

董事會授權本集團的高級管理層及部門主管管理環境、社會及管治策略的日常實施。高級管理層就政策制定向董事會提供建議，並透過與包括部門主管在內的指定人員在半年一次的會議上進行討論來監督本集團的環境、社會及管治表現及目標達成的進度。而部門主管則於營運層面執行環境、社會及管治政策及相關舉措。

董事會已知悉本集團在設立可持續發展目標的迫切性，並已就此議題展開內部討論及前期準備，將於下一份報告內作進一步披露。

董事會已知悉本集團在設立可持續發展目標的迫切性，並已就此議題展開內部討論及前期準備，將於下一份報告內作進一步披露。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Compliance Management

2022, 本集團已全面遵守中國內地及香港與本集團業務營運相關的法律及法規。為了確保業務營運的合規性, 同時保護各持份者, 包括但不限於員工、供應商、客戶及投資者等人士的權利, 本集團已根據相關法律及法規適時更新相應的政策。詳細內容可參考各章節所列之相關法律及法規。

Communication with Stakeholders

本集團相信持份者的意見是改善現有發展與營運表現的最佳參照, 故一直透過多種渠道收集持份者意見, 期望能夠透過廣納持份者的意見與建議, 有助本集團更全面地檢視政策及措施的有效性, 為本集團長遠的持續發展能力奠定堅實的基礎。

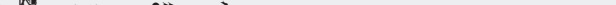
合規管理

於二零二二年, 本集團已全面遵守中國內地及香港與本集團業務營運相關的法律及法規。為了確保業務營運的合規性, 同時保護各持份者, 包括但不限於員工、供應商、客戶及投資者等人士的權利, 本集團已根據相關法律及法規適時更新相應的政策。詳細內容可參考各章節所列之相關法律及法規。

持份者溝通

本集團相信持份者的意見是改善現有發展與營運表現的最佳參照, 故一直透過多種渠道收集持份者意見, 期望能夠透過廣納持份者的意見與建議, 有助本集團更全面地檢視政策及措施的有效性, 為本集團長遠的持續發展能力奠定堅實的基礎。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治



報告期內，本集團的相關持份者及其與本集團的溝通途徑如下：

Stakeholders 持份者	Communication channels 溝通途經
External Stakeholders 外部持份者	
政府及監管機構	- 香港證券及期貨事務監察委員會 - 香港交易所 - 年度及中期報告以及其他公開資料 - 年度及中期業績公告
股東及投資者	- 香港證券及期貨事務監察委員會 - 香港交易所 - 香港證券及期貨交易所 - 香港證券及期貨交易所 - 股東周年大會及其他股東大會 - 年度及中期業績公告 - 年度及中期報告以及其他公開資料 - 本公司及聯交所網站
客戶或租戶	- 香港證券及期貨事務監察委員會 - 香港交易所 - 客戶服務熱線 - 前線人員日常溝通
供應商	- 香港證券及期貨事務監察委員會 - 香港交易所 - 電子郵件及電話聯繫 - 與供應商進行的會議
社區	- 香港證券及期貨事務監察委員會 - 香港交易所 - 社區參與活動
Internal Stakeholders 內部持份者	
員工	- 香港證券及期貨事務監察委員會 - 香港交易所 - 香港證券及期貨交易所 - 香港證券及期貨交易所 - 員工培訓 - 月度工作例會 - 部門會議及團隊會議 - 員工活動

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

為了全面符合聯交所對於重要性原則的要求，同時確保本報告所披露的事項均對本集團業務營運及發展具有一定影響，本集團聘請外部顧問制定問卷並向內部及外部持份者派發，邀請他們就不同的環境、社會及管治議題評分。過程如下：

1. Identification of issues

本集團所聘請的顧問按聯交所最新的指引要求，同時考慮可持續發展趨勢、國家政策、行業特點及自身發展戰略等因素，協助本集團整合了與業務相關的1項環境、社會及管治議題，涵蓋「環境保護」、「僱傭及勞工常規」、「營運慣例」、「社區投資」及「其他議題」五大範疇。

2. Ranking of issues

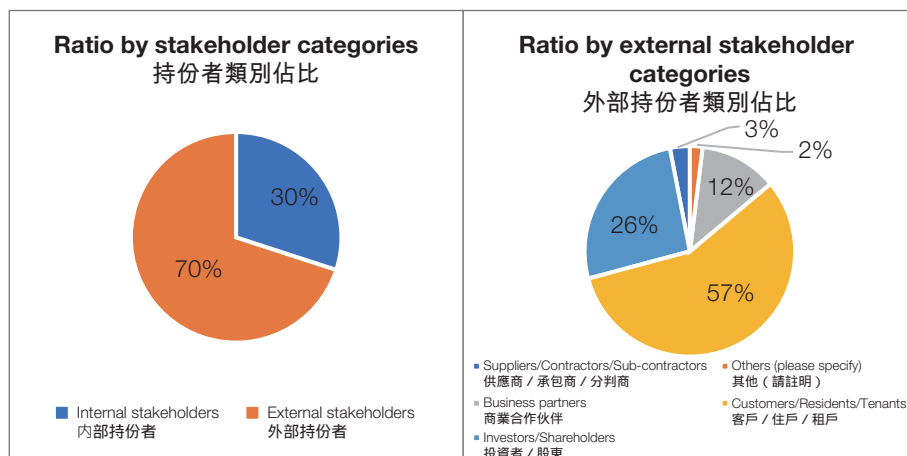
透過廣邀內部及外部持份者，本集團收集了他們對已整合的環境、社會及管治議題之重要性評分，共收到60份有效問卷，其中1份來自內部持份者，42份來自外部持份者。

1. 議題識別

本集團所聘請的顧問按聯交所最新的指引要求，同時考慮可持續發展趨勢、國家政策、行業特點及自身發展戰略等因素，協助本集團整合了與業務相關的1項環境、社會及管治議題，涵蓋「環境保護」、「僱傭及勞工常規」、「營運慣例」、「社區投資」及「其他議題」五大範疇。

2. 議題排序

透過廣邀內部及外部持份者，本集團收集了他們對已整合的環境、社會及管治議題之重要性評分，共收到60份有效問卷，其中1份來自內部持份者，42份來自外部持份者。

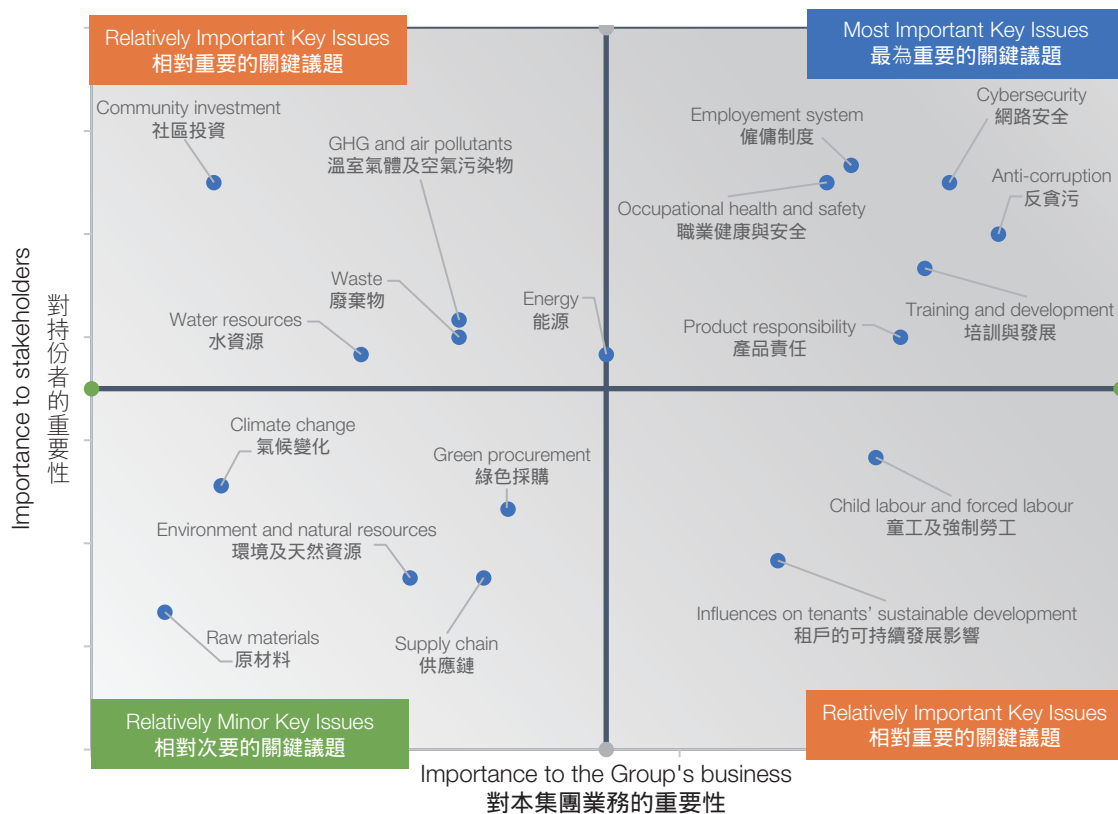


ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

3. Materiality assessment

3. 重要性評估

透過整合持份者的評分，本集團透過重要性矩陣確認6項最為重要的關鍵議題，以及7項相對重要的關鍵議題，詳細結果如以下矩陣所列：



二零二二年得出的重要性矩陣結果，與二零二一年相同，乃由於本集團每兩年或三年進行一次重要性評估問卷調查，而二零二二年所用的結果乃是於二零二一年所釐定的重大議題。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

本集團一直致力於改善環境、社會及管治表現，並積極與持份者溝通，以確保本集團的業務活動符合持份者的期望。本集團已建立一套完善的ESG管理系統，以確保本集團的業務活動符合持份者的期望。本集團已建立一套完善的ESG管理系統，以確保本集團的業務活動符合持份者的期望。本集團已建立一套完善的ESG管理系統，以確保本集團的業務活動符合持份者的期望。

整體而言，本集團內部持份者最為關注的議題主要集中在「僱傭及勞工常規」及「營運慣例」範疇中，而外部持份者更為關心本集團在環境方面的表現。相關關鍵議題在本報告作詳細披露，以回應本集團持份者的關心。

The top five issues that are of most concern to stakeholders 各持份者最為關心的首五項議題		
	外部持份者	內部持份者
1	網路安全	僱傭制度
2	反貪污	培訓與發展
3	溫室氣體及空氣污染物	反貪污
4	職業健康與安全	職業健康與安全
5	產品責任	網路安全

Sustainability Performance

本集團一直致力於改善環境、社會及管治表現，並積極與持份者溝通，以確保本集團的業務活動符合持份者的期望。本集團已建立一套完善的ESG管理系統，以確保本集團的業務活動符合持份者的期望。本集團已建立一套完善的ESG管理系統，以確保本集團的業務活動符合持份者的期望。本集團已建立一套完善的ESG管理系統，以確保本集團的業務活動符合持份者的期望。

可持續發展表現

報告期內，本集團一如以往，致力將可持續發展元素融入至業務營運當中，本集團現時已按重要性分析之結果建立此報告之披露框架。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Valuing Talents

珍視人才

本集團之發展及營運均有賴全體員工的投入與付出，故保留優秀人才一直是本集團的重要目標。因此，本集團在員工之待遇與福利、健康與安全、培訓及晉升及勞工慣例等方面，制定了完善的政策與措施，以提高員工歸屬感，同時增加本集團的競爭力。

以下為報告期間，本集團聘用僱員的情況：

2022 二零二二年				
		Number of Employees	Number of Leavers	Turnover Rate
		僱員人數	流失人數	流失率
By Gender	按性別			
Male	男	35	12	25.53%
Female	女	31	17	35.42%
By Age Group	按年齡組別			
Below 30	30歲以下	1	6	24.00%
30-50	30歲至50歲	35	22	31.60%
50 and above	50歲以上	12	1	7.6 %
By Geographical Location	按地區			
Hong Kong	香港		6	40.00%
Mainland China	中國內地	57	23	27.75%
TOTAL 整體		66	2	30.53%

本集團聘請的所有員工皆為全職員工。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Employment and Labour Practices

僱傭及勞工常規

本集團已制定一系列人力資源政策，並不斷對其進行審閱，以確保僱員的權益按照相關法律及法規得到保護：

Business region 業務地區	Policies 政策	Purpose 目的	Laws and regulations complied 已遵守之法律及法規	Underlying performance 相關表現
香港業務單位	《員工手冊》 《人事管理制度》	提供人事管理的指引及程序	《僱傭條例》香港法例第57章) 《性別歧視條例》香港法例第40章) 《殘疾歧視條例》香港法例第47章) 《家庭崗位歧視條例》香港法例第527章) 《種族歧視條例》香港法例第602章)	相關政策及措施由各單位之人力資源部負責執行及監督。相關政策及措施的執行效果良好，報告期內並沒有出現違法或違規情況。
中國內地業務單位	《銀建國際暫行管理辦法》第七章 《銀建國際員工等級與薪酬管理辦法》 《銀建國際財富管理中心理財師考核與薪酬管理辦法》 勞動合同約定	規定了人事管理及具競爭力薪酬的原則及流程、晉升機制	《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國勞動法》 《社會保險費徵繳暫行條例》 《住房公積金管理條例》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》	

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

2022, 本集團已遵守中國內地及香港有關補償及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視、以及其他福利及待遇的相關法律及法規。

• *Recruitment, Compensation, Promotion and Dismissal*

本集團本著公平客觀的原則，按相關僱員的學歷、經驗、能力及資質等條件作為招聘、晉升及解僱的根據，確保僱員能夠在合適的崗位上一展所長。而在工資擬定及調整方面，本集團會根據該僱員的表現、業務營運所在地之業績表現及當地之物價指數而定，以鼓勵僱員並保障他們能夠維持體面生活，同時確保本集團在人才招聘方面的競爭力。

對於僱員流失，不論是由本集團解僱或僱員自願離職，本集團會確保整個過程均已全面符合香港及中國內地的勞動法律及法規，包括但不限於向僱員提供適當的通知期或代通知金。為減低流失率，在僱員提出離職後，本集團會安排部門領導或本集團總裁辦人事部員工與該僱員約見面談，了解該僱員的離職原因，並進行挽留。

於二零二二年，本集團已遵守中國內地及香港有關補償及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視、以及其他福利及待遇的相關法律及法規。

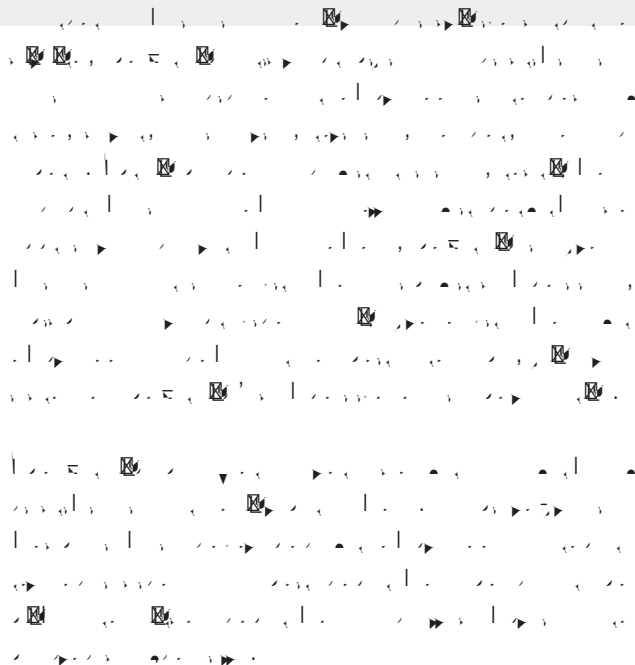
• 招聘、薪酬、晉升及解僱

本集團本著公平客觀的原則，按相關僱員的學歷、經驗、能力及資質等條件作為招聘、晉升及解僱的根據，確保僱員能夠在合適的崗位上一展所長。而在工資擬定及調整方面，本集團會根據該僱員的表現、業務營運所在地之業績表現及當地之物價指數而定，以鼓勵僱員並保障他們能夠維持體面生活，同時確保本集團在人才招聘方面的競爭力。

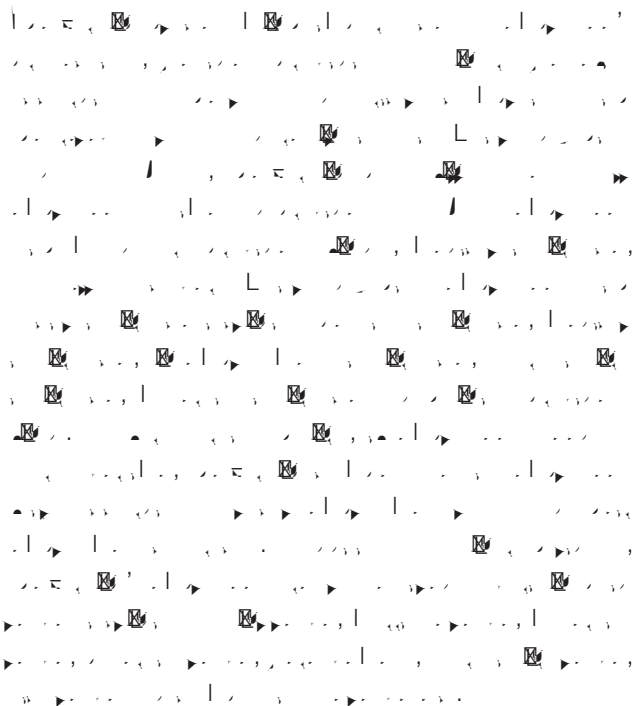
對於僱員流失，不論是由本集團解僱或僱員自願離職，本集團會確保整個過程均已全面符合香港及中國內地的勞動法律及法規，包括但不限於向僱員提供適當的通知期或代通知金。為減低流失率，在僱員提出離職後，本集團會安排部門領導或本集團總裁辦人事部員工與該僱員約見面談，了解該僱員的離職原因，並進行挽留。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

• *Equal Opportunities, Diversity and Anti-discrimination*



• *Working Hours, Holidays and Other Welfare*



• 平等機會、多元化及反歧視

為維持平等和包容的企業文化，本集團嚴禁對任何應徵者或僱員作出任何有關種族、膚色、國籍、宗教信仰、性別、年齡等歧視行為。通過公開公平的培訓、招聘及晉升機制，以及公平的績效評估及薪酬管理，本集團得以維持公平競爭的工作環境，不但能提供合適的環境讓僱員一展所長，長遠更可提高本集團的競爭力。

本集團嚴格禁止任何歧視或性騷擾。本集團制定了舉報機制，供僱員向部門主管或人力資源部門舉報相關事件，所有投訴均會保密處理。

• 工作時數、假期及其他待遇

本集團重視對僱員的保障，除了依法提供法定福利、嚴格執行中國內地及香港的相關法律及法規外，準時向所有僱員發放全額工資，並向香港僱員提供強制性公積金、醫療保險，以及向中國內地僱員提供社會保險，包括養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金。在工作時數方面，若僱員需要超時工作，本集團根據當地的勞動法及其僱員合約給予僱員公平的補償。除法定假期外，本集團僱員亦享有多項有薪假期，包括年假、婚假、產假、陪產假、喪假、工傷假、病假及撫恤假等。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

本集團一直致力於為僱員提供具競爭力的福利待遇及津貼，如午餐福利、過節費、生日費、防暑降溫或取暖補貼等。受2019 新型冠狀病毒肺炎(「新冠肺炎」)疫情影響，本集團在報告期內群體性的聚集活動大幅度減少。為增強團隊凝聚力，本集團按全年行政費用預算，提供了過節費及節日禮品、員工紅白事慰問金等福利，亦會在每季度舉辦員工生日會並向該等員工贈送生日禮物。

為確保本集團與其僱員間能保持良好的溝通，本集團建立有效之扁平化組織架構，提供多種渠道，例如內部電話、電子郵件、公告欄及實時通訊軟件等，讓員工可隨時向所在部門領導或本集團總裁辦領導甚至分管總裁反映相關問題。此舉可確保僱員之意見得以傳達至管理層，讓管理層能夠就相關範疇作出具針對性的調整，為各項政策及措施的有效推行提供良好基礎。

在合規之上，本集團亦根據情況為僱員提供具競爭力的福利待遇及津貼，如午餐福利、過節費、生日費、防暑降溫或取暖補貼等。受2019 新型冠狀病毒肺炎(「新冠肺炎」)疫情影響，本集團在報告期內群體性的聚集活動大幅度減少。為增強團隊凝聚力，本集團按全年行政費用預算，提供了過節費及節日禮品、員工紅白事慰問金等福利，亦會在每季度舉辦員工生日會並向該等員工贈送生日禮物。

為確保本集團與其僱員間能保持良好的溝通，本集團建立有效之扁平化組織架構，提供多種渠道，例如內部電話、電子郵件、公告欄及實時通訊軟件等，讓員工可隨時向所在部門領導或本集團總裁辦領導甚至分管總裁反映相關問題。此舉可確保僱員之意見得以傳達至管理層，讓管理層能夠就相關範疇作出具針對性的調整，為各項政策及措施的有效推行提供良好基礎。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

• Labour Standards

• 勞工準則

Business region 業務地區	Policies 政策	Purpose 目的	Laws and regulations complied 已遵守之法律及法規	Underlying performance 相關表現
香港業務單位	要求僱員在入職時提供個人資料證明	規範入職流程，以行政手段全面避免童工或強迫勞工個案發生	《僱傭條例》(香港法例第57章)	相關政策及措施由各單位之人力資源部負責執行及監督。相關政策及措施的執行效果良好，報告期內並沒有出現違法或違規情況。
中國內地業務單位	《銀建國際員工等級與薪酬管理辦法(試行版)》	規範入職流程，以行政手段全面避免童工或強迫勞工個案發生	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國禁止使用童工規定》 《中華人民共和國未成年人保護法》	相關政策及措施由各單位之人力資源部負責執行及監督。相關政策及措施的執行效果良好，報告期內並沒有出現違法或違規情況。

本集團的業務主要於香港及中國內地經營。於報告期內，本集團並無涉及勞動密集型的活動。在僱員入職時，本集團要求該名員工提供個人身份證明，包括但不限於身份證及戶口本等資料。本集團在聘用員工之前，會徹底檢查與申請人年齡有關的各種證明文件，並採取適用程序核實年齡，以確保申請人已達到法定最低工作年齡。員工如懷疑出現任何童工或強迫勞工的情況，可向本集團人力資源部門報告；該部門會全面了解情況，在保障相關人士的人身安全的同時，解僱強迫勞工。若當中確認涉及違法行為，本集團會上報司法機構進行處理。本集團對防止僱用童工和強迫勞工的執行情況進行隨機審查，以確保遵守適用法律法規。於報告期內，本集團嚴禁僱用童工及強迫勞工，並遵守有關防止僱用童工及強迫勞工的相關法律法規。於報告期內，本集團並無知悉任何對其產生重大影響的有關其僱傭及勞工慣例的

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

• Health and Safety

• 健康與安全

Business region 業務地區	Policies 政策	Purpose 目的	Laws and regulations complied 已遵守之法律及法規	Underlying performance 相關表現
香港業務單位	本集團在香港業務單位，均遵守職業安全與健康委員會發佈的指引。	向僱員提供安全的工作環境，確保他們的健康	本集團在香港業務單位，均遵守以下法律及法規： 《僱員補償條例》(香港法例第222章) 《職業安全及健康條例》(香港法例第501章)	本集團在香港業務單位，均遵守職業安全與健康委員會發佈的指引，並定期進行安全檢查，以確保工作環境的安全。
中國內地業務單位	本集團在中國內地業務單位，均遵守當地政府發佈的職業安全與健康指引。 總裁辦行政部協同物業管理公司負責日常工作環境安全保障。		本集團在中國內地業務單位，均遵守以下法律及法規： 《中華人民共和國勞動法》第六章「勞動安全衛生」	

本集團在香港業務單位，均遵守職業安全與健康委員會發佈的指引，並定期進行安全檢查，以確保工作環境的安全。

雖然本集團之運營並無涉及任何高危工作程序，但本集團依然重視工作場所的健康與安全，致力為員工及其他持份者提供安全的工作環境。

本集團遵循職業安全與健康委員會發佈的指引，通過確保辦公室於任何時候都有良好的照明及通風，以保護其香港辦事處僱員的健康及安全。而在中國內地的業務單位，本集團之總裁辦行政部協

於報告期內，本集團已遵守有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的相關法律法規。

雖然本集團之運營並無涉及任何高危工作程序，但本集團依然重視工作場所的健康與安全，致力為員工及其他持份者提供安全的工作環境。

本集團遵循職業安全與健康委員會發佈的指引，通過確保辦公室於任何時候都有良好的照明及通風，以保護其香港辦事處僱員的健康及安全。而在中國內地的業務單位，本集團之總裁辦行政部協

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

同物業管理公司負責日常工作環境的安全，確保及時進行辦公區域的維修、用電及用水安全，及時識別和消除安全隱患。本集團定期檢查辦公室消防設備，制定應急計劃及逃生路線，及定期火災演習以確保僱員熟悉應急措施。除了為僱員安排年度體檢外，本集團更致力通過舉辦各種趣味活動向僱員提倡「勤奮工作，快樂生活」理念，營造健康和諧的工作氛圍。本集團總裁辦透過頻繁地及即時地與僱員溝通來監督上述職業健康安全措施的執行情況。於報告期內，概無出現違規或員工投訴情況。

於過去三年期間(包括報告期)，本集團概無知悉任何因工受傷死亡的個案。在報告期內，本集團概無錄得因工傷損失工作日數。

• COVID-19 Pandemic

在報告期內，香港的新冠肺炎疫情嚴重，故本集團一直積極響應香港政府的要求，制定並實施了「銀建國際集團員工復工防護指引」及「關於新型冠狀病毒性肺炎防控的通知」，以預防及減少工作場所中病毒傳播的風險。作為上述指引的一部分，為了進一步減少人員聚集，本集團實施了遠程工作及輪班工作的安排，因此全面降低了員工受感染的機會。整體而言，本集團香港辦公室主要以提早準備應變措施、提高衛生防護意識及提倡抗疫資源分享為抗疫防疫的原則。

* English name is translated for identification purpose only

• 新冠肺炎疫情

在報告期內，香港的新冠肺炎疫情嚴重，故本集團一直積極響應香港政府的要求，制定並實施了「銀建國際集團員工復工防護指引」及「關於新型冠狀病毒性肺炎防控的通知」，以預防及減少工作場所中病毒傳播的風險。作為上述指引的一部分，為了進一步減少人員聚集，本集團實施了遠程工作及輪班工作的安排，因此全面降低了員工受感染的機會。整體而言，本集團香港辦公室主要以提早準備應變措施、提高衛生防護意識及提倡抗疫資源分享為抗疫防疫的原則。

* 英文名稱僅供識別

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

2022, 本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。

1. 本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。
2. 本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。
3. 本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。
4. 本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。
5. 本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。本公司已於本報告中披露有關環境、社會及管治的資料。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Development and Training

本集團重視人才培育，相信員工能力的提升是集團長遠發展的最大動能。本集團會根據不同崗位需求及集團的發展需求，為僱員提供合適的培訓。同時，本集團亦鼓勵僱員尋求更高的學歷，以滿足市場變化為崗位帶來的新技能及知識要求。

本集團已在二零二零年出台《培訓管理辦法》，鼓勵各部門開展崗位培訓，同時為員工組織通用類的外聘培訓及內部培訓，鼓勵員工自願報名參加。相關培訓經費已列入年度行政費用預算當中，員工不需為此繳交額外費用。

• Investment Business

由於投資業務的從業人員需要廣泛的金融、法律及會計知識以及溝通技巧，本集團為從事投資業務的員工提供廣泛的內部及外部培訓。於報告期內，本集團提供了領導經驗分享及在職培訓等內部培訓。

此外，本集團亦鼓勵僱員參加外部培訓，如行業研討會，讓員工瞭解更多的行業理論知識。本集團亦為僅有金融行業經驗的僱員提供了關於不良資產管理業務的額外培訓，使彼等能夠盡快適應該領域，為本集團作出貢獻。

發展及培訓

本集團重視人才培育，相信員工能力的提升是集團長遠發展的最大動能。本集團會根據不同崗位需求及集團的發展需求，為僱員提供合適的培訓。同時，本集團亦鼓勵僱員尋求更高的學歷，以滿足市場變化為崗位帶來的新技能及知識要求。

本集團已在二零二零年出台《培訓管理辦法》，鼓勵各部門開展崗位培訓，同時為員工組織通用類的外聘培訓及內部培訓，鼓勵員工自願報名參加。相關培訓經費已列入年度行政費用預算當中，員工不需為此繳交額外費用。

• 投資業務

由於投資業務的從業人員需要廣泛的金融、法律及會計知識以及溝通技巧，本集團為從事投資業務的員工提供廣泛的內部及外部培訓。於報告期內，本集團提供了領導經驗分享及在職培訓等內部培訓。

此外，本集團亦鼓勵僱員參加外部培訓，如行業研討會，讓員工瞭解更多的行業理論知識。本集團亦為僅有金融行業經驗的僱員提供了關於不良資產管理業務的額外培訓，使彼等能夠盡快適應該領域，為本集團作出貢獻。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

- ***Property Leasing Business***

Our property leasing business is primarily engaged in leasing properties to tenants. The business is subject to various environmental, social and governance risks. We have identified the following risks and implemented measures to manage them:

- **Environmental Risks:** We have implemented measures to reduce greenhouse gas emissions and energy consumption in our properties. We also have policies in place to manage waste and water usage.
- **Social Risks:** We have implemented measures to ensure fair and equal treatment of all tenants. We also have policies in place to manage tenant complaints and disputes.
- **Governance Risks:** We have implemented measures to ensure compliance with applicable laws and regulations. We also have policies in place to manage conflicts of interest and ensure transparency in our business operations.

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Supply Chain Management

供應鏈管理

Business region 業務單位	Policies 政策	Purpose 目的	Underlying performance 相關表現
投資業務	本集團與各種中介機構保持長期穩定的合作關係，在選擇中介機構時，本集團會考慮其價格、客戶服務、能力和經驗，以及可持續發展表現。 《中介服務機構選聘管理辦法》	遵循公開、公平、公正、擇優、兼顧節約成本的原則來聘用及管理所委聘的中介機構	相關政策及措施由各單位之法務部負責執行及監督。相關政策及措施的執行效果良好。
	《中介服務機構備選庫管理制度》	為本集團篩選中介機構的過程提供準則，以管理供應鏈上的環境及社會風險	

基於業務特性，本集團與產品供應商概無業務往來，主要合作對象為提供服務的中介機構，例如限於律師事務所、會計師事務所、評估公司、拍賣公司、評級公司、諮詢公司、擔保公司等。而在物業租賃業務方面，本集團並無與產品供應商合作的需要，故本章節主要針對投資業務之供應鏈管理政策及表現。

於報告期內，共有73家中介機構為本集團的投資業務提供服務，全部來自中國內地，其主要中介機構沒有涉及對環境有重大影響的生產或其他活動，故本集團認為其於報告期內並無造成重大環境風險。

基於業務特性，本集團與產品供應商概無業務往來，主要合作對象為提供服務的中介機構，例如限於律師事務所、會計師事務所、評估公司、拍賣公司、評級公司、諮詢公司、擔保公司等。而在物業租賃業務方面，本集團並無與產品供應商合作的需要，故本章節主要針對投資業務之供應鏈管理政策及表現。

於報告期內，共有73家中介機構為本集團的投資業務提供服務，全部來自中國內地，其主要中介機構沒有涉及對環境有重大影響的生產或其他活動，故本集團認為其於報告期內並無造成重大環境風險。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

• Engagement Practices, Implementation and Monitoring Methods

• 聘用慣例、執行及監察方法

為管理其供應鏈的環境及社會風險，本集團制定了並嚴格執行《中介服務機構備選庫管理制度》，確保該中介機構符合本集團在專業資格、信譽、品質、合規、環境保護、社會責任及其他方面的要求。本集團中介管理單位會根據其內部政策規定的相關準則審核其資格，包括但不限於下列各項：

為管理其供應鏈的環境及社會風險，本集團制定了並嚴格執行《中介服務機構備選庫管理制度》，確保該中介機構符合本集團在專業資格、信譽、品質、合規、環境保護、社會責任及其他方面的要求。本集團中介管理單位會根據其內部政策規定的相關準則審核其資格，包括但不限於下列各項：

1. 依法設立，具有相關行業執業資格，及近年維持正常運作；
2. 信譽良好，近年來未受到有關監管部門或行業協會的處罰；
3. 具有健全規範的內部管理制度和品質控制體系；

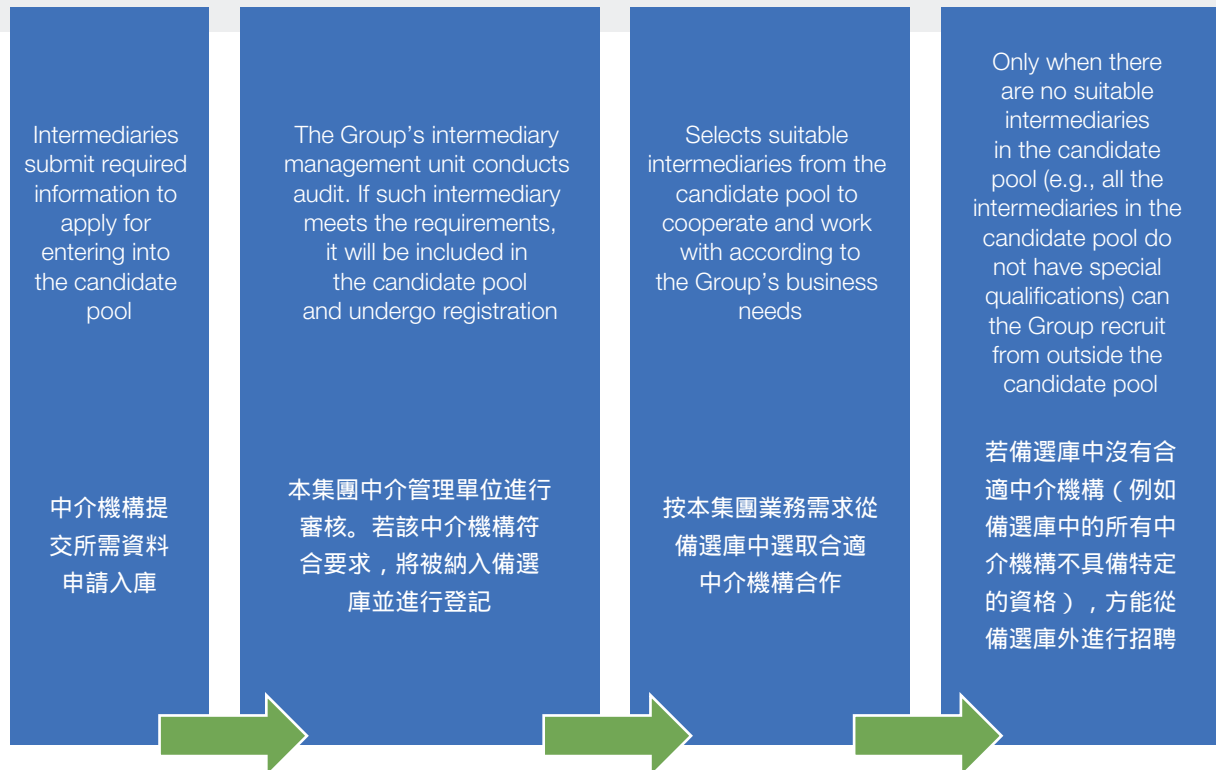
1. 依法設立，具有相關行業執業資格，及近年維持正常運作；
2. 信譽良好，近年來未受到有關監管部門或行業協會的處罰；
3. 具有健全規範的內部管理制度和品質控制體系；
4. 過去與本集團合作時沒有損害本集團利益和聲譽的記錄；及
5. 過去沒有發生被本集團移除出備選庫或被拒絕聘用的情形。

本集團之風控法務中心的中介管理單位透過審覽各中介服務機構侯選人的資格，並於必要時將不合資格者從備選庫中剔除來定期檢討中介服務機構備選庫，以確保遵守相關內部政策。上述工作由本集團風控法務中心主管審核。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

本集團選用中介機構流程如下：

本集團選用中介機構流程如下：



為確保中介機構之服務達到本集團的要求，本集團風控法務中心的中介管理單位透過訪談、調研等方式進行定期評估，以監控中介機構的整體能力、業內聲譽、服務質量及遵守法律法規的情況，而本集團會在項目完成後按中介管理單位制定之評價標準，向中介服務機構及相關工作人員的服務品質進行評價。若該中介機構發生以下任何一項違規情況，本集團將會把該中介機構的資格從備選庫中刪除：

1. 資格條件等的變化，導致中介機構不符合備選庫收錄標準；

為確保中介機構之服務達到本集團的要求，本集團風控法務中心的中介管理單位透過訪談、調研等方式進行定期評估，以監控中介機構的整體能力、業內聲譽、服務質量及遵守法律法規的情況，而本集團會在項目完成後按中介管理單位制定之評價標準，向中介服務機構及相關工作人員的服務品質進行評價。若該中介機構發生以下任何一項違規情況，本集團將會把該中介機構的資格從備選庫中刪除：

1. 資格條件等的變化，導致中介機構不符合備選庫收錄標準；

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

- | | |
|----|----------------------|
| 2. | 受到有關監管部門或貿易協會處罰； |
| 3. | 洩露本集團商業機密或損害本集團利益； |
| 4. | 通過賄賂或串通等不正當手段取得服務專案； |
| 5. | 出具虛假和不實報告；及 |
| 6. | 其他不符合備選庫的情況。 |

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840.

本集團意識到中介機構的聲譽亦會影響其形象，因此對其在重視環境保護、遵守法律法規以及僱傭方面的政策和措施抱有期望。對環境造成最少不利影響的中介機構服務，為本集團挑選新中介機構的重要考慮因素之一。為了持續監察接受中介機構服務的風險，本集團透過定期的內部評估及與中介機構會面，從成本（通過與類似中介機構的服務成本進行比較）、初步服務質素、是否存在任何異常或負面新聞（透過互聯網獲取）及其他可持續發展表現等方面評估現有中介機構。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Product Responsibility

本集團致力於以負責任的方式提供安全及優質服務，並在供應鏈及價值鏈各方面提升表現，包括服務安全、投訴處理、負責任的營銷、個人隱私保護和中介機構的環境及社會績效管理等。

根據重要性評估結果顯示，網絡安全為持份者最為重視之議題，故本集團將針對此部分進行深入披露。然而，根據本集團的業務性質及重要性分析及結果，本集團認為有關產品的健康與安全、廣告、標籤及知識產權事項於報告期內沒有重大影響，故不在本報告中深入披露相關政策、產品回收百分比、保障知識產權有關慣例、質量檢定過程及回收程序。

產品責任

本集團致力於以負責任的方式提供安全及優質服務，並在供應鏈及價值鏈各方面提升表現，包括服務安全、投訴處理、負責任的營銷、個人隱私保護和中介機構的環境及社會績效管理等。

根據重要性評估結果顯示，網絡安全為持份者最為重視之議題，故本集團將針對此部分進行深入披露。然而，根據本集團的業務性質及重要性分析及結果，本集團認為有關產品的健康與安全、廣告、標籤及知識產權事項於報告期內沒有重大影響，故不在本報告中深入披露相關政策、產品回收百分比、保障知識產權有關慣例、質量檢定過程及回收程序。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

• Cybersecurity and Privacy Matters

• 網絡安全及私隱事宜

| Business region
業務地區 | Policies
政策 | Purpose
目的 | Laws and regulations
complied
已遵守之法律及法規 | Underlying
performance
相關表現 |
|-------------------------|---|------------------|---|--|
| 香港業務單位 | <p>按法律及法規制定個人隱私及機密資料保護等方面的措施</p> | 減低個人隱私及機密資料泄露的風險 | <p>《個人資料(私隱)條例》(香港法例第419章)</p> | <p>相關政策及措施由各單位之行政部及信息科技部負責執行及監督。相關政策及措施的執行效果良好，報告期內並沒有出現違法或違規情況。</p> |
| 中國內地業務單位 | <p>《檔案管理辦法》</p> <p>內部保密條例、商業秘密及知識產權管理要求</p> | | <p>《中華人民共和國消費者權益保護法》</p> <p>《個人信息保護法》</p> | |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

於報告期內，本集團已遵守有關保護客戶資料及隱私的相關法律法規及在健康與安全、廣告及標籤方面對本集團造成重大影響的相關法律法規。

本集團之業務包含大量處理客戶隱私及機密資料的過程，若當中發生任何資料泄露或網絡風險，將會為本集團帶來重大損失。因此，高效的網絡安全及嚴格的資料處理流程對本集團的穩定營運最為重要。

自二零二一年起，本集團自行建設了互聯網數據中心，並由網路工程師對其進行專業化管理和維護，從而提高本集團資料儲存的效率和安全性。在網路安全方面，本集團擁有三層安全防護：

1. 數據中心搭載了防病毒系統，由網路工程師定期對其進行維護、升級版本和更新病毒代碼庫；
2. 數據中心採用了虛擬應用控制網關，具備病毒防護功能，可以防護網路中特有的複雜的攻擊，全方位地保護使用者的關鍵資料，避免機密檔案洩露和經濟損失；

於報告期內，本集團已遵守有關保護客戶資料及隱私的相關法律法規及在健康與安全、廣告及標籤方面對本集團造成重大影響的相關法律法規。

本集團之業務包含大量處理客戶隱私及機密資料的過程，若當中發生任何資料泄露或網絡風險，將會為本集團帶來重大損失。因此，高效的網絡安全及嚴格的資料處理流程對本集團的穩定營運最為重要。

自二零二一年起，本集團自行建設了互聯網數據中心，並由網路工程師對其進行專業化管理和維護，從而提高本集團資料儲存的效率和安全性。在網路安全方面，本集團擁有三層安全防護：

1. 數據中心搭載了防病毒系統，由網路工程師定期對其進行維護、升級版本和更新病毒代碼庫；
2. 數據中心採用了虛擬應用控制網關，具備病毒防護功能，可以防護網路中特有的複雜的攻擊，全方位地保護使用者的關鍵資料，避免機密檔案洩露和經濟損失；及
3. 本集團對關鍵系統（如 系統、系統）的伺服器與普通上網用戶實行網段隔離管理，普通用戶無法直接訪問伺服器，需要信息科技人員授權、分配專用登陸伺服器 才能遠端登陸伺服器，防止由於使用者電腦中毒而對關鍵系統伺服器進行攻擊。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

此外，本集團確保所有員工的辦公電腦都安裝使用了防毒軟件，由網路工程師定期進行安全性漏洞檢查。

在資料保密方面，本集團要求僱員於簽訂僱傭合約時，須遵守保密協議，保護本集團的信息，同時審慎處理客戶資料及內部資料，否則將受到處分。倘本集團發現任何不遵守相關保密協議或洩露本集團機密信息的行為，本集團將視情況採取相應的紀律處分，包括但不限於終止僱傭關係、通過法律途徑追索賠償及其他法律責任。此外，僱員不得使用公司電郵作個人用途。

在資料處理流程方面，本集團制定了明確的處理規範，確保機密信息得到安全

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

5. 本集團已制定《個人資料保護政策》，該政策已獲得董事會批准，並已傳達給所有員工。該政策旨在保護個人資料，並確保個人資料的處理符合相關法律及監管要求。本集團已實施一系列措施，以確保個人資料的安全及保密性，包括限制訪問、加密數據及定期審計等。

6. 本集團已制定《數據處理政策》，該政策已獲得董事會批准，並已傳達給所有員工。該政策旨在確保數據的處理符合相關法律及監管要求，並確保數據的準確性及完整性。本集團已實施一系列措施，以確保數據的安全及保密性，包括限制訪問、加密數據及定期審計等。

為加強對本集團信息的管理，本集團已制定《檔案管理辦法》，明確規定檔案管理、文件收集與整理、檢索、使用及移交的程序。本集團嚴格控制敏感個人資料的存取。在未經事先授權情況下，僱員不得取得、複製或複印任何個人或客戶資料。如有僱員需要查閱超出其獲授予權利的資料，須填寫申請表並獲得相關主管人員的批准。此外，本集團亦已安裝並定期更新系統防火牆及防毒軟件，以防止黑客從本集團的信息科技系統中獲取任何資料。

本集團總裁辦負責統籌本集團的數據保護及隱私政策的實施及監督。本集團總裁辦每半年舉行一次會議，與會者來自各業務單位之行政部及信息技術部，以檢討相關政策的實施情況。如果有任何不合規事項遭舉報或識別，將及時召開會議來處理該問題，並討論不合規事項發生後的改進措施。

5. 要求僱員於招聘過程中，於人力資源部門準備的文件內對自己的保密責任進行確認；及

6. 要求僱員接受由部門負責人組織的數據處理相關培訓；於僱員離開本集團時，部門負責人應防止僱員帶走機密信息。

為加強對本集團信息的管理，本集團已制定《檔案管理辦法》，明確規定檔案管理、文件收集與整理、檢索、使用及移交的程序。本集團嚴格控制敏感個人資料的存取。在未經事先授權情況下，僱員不得取得、複製或複印任何個人或客戶資料。如有僱員需要查閱超出其獲授予權利的資料，須填寫申請表並獲得相關主管人員的批准。此外，本集團亦已安裝並定期更新系統防火牆及防毒軟件，以防止黑客從本集團的信息科技系統中獲取任何資料。

本集團總裁辦負責統籌本集團的數據保護及隱私政策的實施及監督。本集團總裁辦每半年舉行一次會議，與會者來自各業務單位之行政部及信息技術部，以檢討相關政策的實施情況。如果有任何不合規事項遭舉報或識別，將及時召開會議來處理該問題，並討論不合規事項發生後的改進措施。

報告期內，本集團並無知悉任何顧客個人隱私或機密資料泄露相關的個案。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

• Safety of Property

• 物業安全

| Business region
業務地區 | Policies
政策 | Purpose
目的 | Laws and regulations
complied
已遵守之法律及法規 | Underlying
performance
相關表現 |
|-------------------------|----------------|-----------------|---|--|
| 中國內地業務單位 | 制定安全隱患應急預案 | 減低物業安全風險，保障客戶安全 | <ul style="list-style-type: none"> 《中華人民共和國消費者權益保護法》 《中華人民共和國消防法》 | <p>相關政策及措施由東環廣場之物業管理公司負責執行及監督。相關政策及措施的執行效果良好，報告期內並沒有出現違法或違規情況。</p> |

為確保客戶於東環廣場內的安全，本集團聘用之物業管理公司針對不同類型的安全隱患制定了相關的應急預案，共涵蓋了六大類共三十個安全事項，包括治安事件、安全、消防、疾病、防汛、高空墜物等內容。此外，物業管理公司亦會每月按計劃在東環廣場內進行應急預案演練，確保客戶清晰了解發生重大事件時之逃生路線。同時，物業管理公司會確保物業內已配備足夠之藥箱、輪椅、消防服及各類滅火器等各類應急用品，若遇上意外時，亦會確保迅速組織應急救援隊，保障客戶安全。

為確保客戶於東環廣場內的安全，本集團聘用之物業管理公司針對不同類型的安全隱患制定了相關的應急預案，共涵蓋了六大類共三十個安全事項，包括治安事件、安全、消防、疾病、防汛、高空墜物等內容。此外，物業管理公司亦會每月按計劃在東環廣場內進行應急預案演練，確保客戶清晰了解發生重大事件時之逃生路線。同時，物業管理公司會確保物業內已配備足夠之藥箱、輪椅、消防服及各類滅火器等各類應急用品，若遇上意外時，亦會確保迅速組織應急救援隊，保障客戶安全。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Customer Service

客戶服務

| Business region
業務地區 | Policies
政策 | Purpose
目的 | Laws and regulations
complied
已遵守之法律及法規 | Underlying
performance
相關表現 |
|-------------------------|----------------|---------------|---|---|
| 所有業務單位 | 標準化投訴處理程序 | 提升其客戶滿意度及體驗 | 《中華人民共和國消費者權益保護法》 | 相關政策及措施由香港和廣州單位之行政部，以及北京和泰州單位之綜合管理部負責執行及監督。相關政策及措施的執行效果良好，報告期內並沒有出現違法或違規情況。 |

本集團致力提升與客戶互動的質素，同時擴寬與客戶的接觸渠道，例如客戶可透過客戶服務熱線向本集團反饋，本集團根據標準化的投訴處理程序及時處理投訴，以改善整體服務質量，同時提高他們的服務體驗滿意度。

於報告期間，由於本集團的業務性質，概無經銷售或運輸的產品因安全和健康或質量問題而被召回。

報告期內，本集團未有接獲任何對客戶造成重大影響之投訴。

本集團致力提升與客戶互動的質素，同時擴寬與客戶的接觸渠道，例如客戶可透過客戶服務熱線向本集團反饋，本集團根據標準化的投訴處理程序及時處理投訴，以改善整體服務質量，同時提高他們的服務體驗滿意度。

於報告期間，由於本集團的業務性質，概無經銷售或運輸的產品因安全和健康或質量問題而被召回。

報告期內，本集團未有接獲任何對客戶造成重大影響之投訴。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Anti-corruption

反貪污

| Business region
業務地區 | Policies
政策 | Purpose
目的 | Laws and regulations complied
已遵守之法律及法規 | Underlying
performance
相關表現 |
|-------------------------|---|--|---|--|
| 香港業務單位 | <p>制定並積極完善相關制度及預防措施</p> <p>於《僱員手冊》加入「不接受任何形式的賄賂或腐敗」的條文</p> <p>制定反貪污政策文件《行為準則》</p> | <p>維持廉潔營運，防止貪污案件發生</p> <p>列明董事及職員必須恪守的基本行為標準，以及在處理事務時應遵守有關收受利益和申報利益衝突的政策</p> | <p>《防止賄賂條例》(香港法例第201章)</p> <p>《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》(香港法例第615章)</p> <p>《防止賄賂條例》(香港法例第201章)</p> <p>《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》(香港法例第615章)</p> | <p>相關政策及措施由各單位之人力資源部、風控法務部負責執行及監督。相關政策及措施的執行效果良好，報告期內並沒有出現違法或違規情況。</p> |
| 中國內地業務單位 | <p>員工簽署的勞動合同附件二《員工法律責任書》明文規定員工不得以工作便利從事損害公司利益事宜</p> | <p>維持廉潔營運，防止貪污案件發生</p> <p>列明董事及職員必須恪守的基本行為標準，以及在處理事務時應遵守有關收受利益和申報利益衝突的政策</p> | <p>《中華人民共和國反洗錢法》</p> <p>《中華人民共和國刑法》</p> | |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

於報告期內，本集團嚴格遵守中國內地及香港有關賄賂、引渡、欺詐及洗錢的相關法律及法規。

本集團推廣廉潔的營運文化，致力杜絕任何形式的貪污腐敗。因此，本集團要求員工在簽署的勞動合同時需同時簽署附件二《員工法律責任書》，當中列明相關規定：

1. 員工不得以工作便利從事可能會損害公司利益的事宜；
2. 員工不得借工作便利向工作聯繫單位索要和收受回扣等好處費；
3. 員工應當保持與工作聯繫單位的正常業務交往，不得接受任何禮金、有價證券和貴重物品，不得要求對方報銷任何應由其個人承擔的費用；
4. 員工不得參加可能對公正開展業務有影響的宴請和娛樂活動。如員工確因實際情況須參加宴請及進行娛樂活動，須事先按行政隸屬關係取得上一級批准；
5. 員工不得要求或者接受工作聯繫單位為其住房裝修、婚喪嫁娶、家屬和子女的工作安排以及出國等提供方便；及
6. 員工不得參與其他以工作便利損害本公司利益的事宜。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

本集團已制定反賄賂及舉報政策，以及僱員手冊和《行為準則》，知會僱員舉報可疑案件的程序。本公司審核委員會承擔監督及檢討政策實施的整體問責性，以及對因調查投訴而產生的任何行動提出建議，同時將監督及實施的日常責任委託予本集團的高級管理人員。如若員工發現懷疑貪腐案件發生，其可隨時向所在部門的高級管理人員反映相關問題。如本集團懷疑該違規事項涉及貪污或其他刑事罪行，將會向有關執法機構舉報。如任何董事或職員確認違反《行為準則》，均會受到紀律處分，包括但不限於被終止職務。本集團管理層會就相關舉報展開調查，如個案屬實，本集團將按事件的嚴重程度進行處理，包括但不限於解僱相關員工及向司法機構舉報。

而根據新制定之《行為準則》，本集團在防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢、接受利益、提供利益、款待、文件處理、利益衝突、資料保護及與供應商、承包商及客戶的關係方面，均列明所有地區的員工應遵守的底線。若有員工在工作過程中發現有利益衝突關係，應立刻向本集團道德委員會申報，以避免違反規定。

本集團已制定反賄賂及舉報政策，以及僱員手冊和《行為準則》，知會僱員舉報可疑案件的程序。本公司審核委員會承擔監督及檢討政策實施的整體問責性，以及對因調查投訴而產生的任何行動提出建議，同時將監督及實施的日常責任委託予本集團的高級管理人員。如若員工發現懷疑貪腐案件發生，其可隨時向所在部門的高級管理人員反映相關問題。如本集團懷疑該違規事項涉及貪污或其他刑事罪行，將會向有關執法機構舉報。如任何董事或職員確認違反《行為準則》，均會受到紀律處分，包括但不限於被終止職務。本集團管理層會就相關舉報展開調查，如個案屬實，本集團將按事件的嚴重程度進行處理，包括但不限於解僱相關員工及向司法機構舉報。

而根據新制定之《行為準則》，本集團在防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢、接受利益、提供利益、款待、文件處理、利益衝突、資料保護及與供應商、承包商及客戶的關係方面，均列明所有地區的員工應遵守的底線。若有員工在工作過程中發現有利益衝突關係，應立刻向本集團道德委員會申報，以避免違反規定。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

A horizontal timeline illustrating the progression of the COVID-19 pandemic from 2020 to 2023. The timeline is marked with years and months, and key events are indicated by icons and text labels.

- 2020:**
 - January:** First case in the United States.
 - March:** First case in the United Kingdom.
 - April:** First case in Italy.
 - May:** First case in France.
 - June:** First case in Germany.
 - July:** First case in Spain.
 - August:** First case in the Netherlands.
 - September:** First case in Belgium.
 - October:** First case in Sweden.
 - November:** First case in Norway.
 - December:** First case in Denmark.
- 2021:**
 - January:** First case in Finland.
 - February:** First case in Iceland.
 - March:** First case in Portugal.
 - April:** First case in Greece.
 - May:** First case in Turkey.
 - June:** First case in India.
 - July:** First case in China.
 - August:** First case in South Korea.
 - September:** First case in Japan.
 - October:** First case in South Africa.
 - November:** First case in Australia.
 - December:** First case in New Zealand.
- 2022:**
 - January:** First case in Canada.
 - February:** First case in Mexico.
 - March:** First case in Brazil.
 - April:** First case in Argentina.
 - May:** First case in Chile.
 - June:** First case in Peru.
 - July:** First case in Colombia.
 - August:** First case in Venezuela.
 - September:** First case in Cuba.
 - October:** First case in Haiti.
 - November:** First case in Dominican Republic.
 - December:** First case in Puerto Rico.
- 2023:**
 - January:** First case in the United States.
 - February:** First case in the United Kingdom.
 - March:** First case in Italy.
 - April:** First case in France.
 - May:** First case in Germany.
 - June:** First case in Spain.
 - July:** First case in the Netherlands.
 - August:** First case in Belgium.
 - September:** First case in Sweden.
 - October:** First case in Norway.
 - November:** First case in Denmark.
 - December:** First case in Finland.


 1. $\frac{1}{2} + \frac{1}{3} = \frac{3}{6} + \frac{2}{6} = \frac{5}{6}$

Care for the Environment and Community

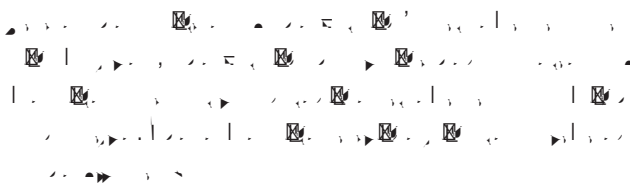
Greenhouse Gas (GHG) and Air Emissions

[illegible]

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治



• Air Emissions



本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及其他有關環境保護的法律法規。本集團於本報告期並無任何就溫室氣體及廢氣排放、污水排放以及有害及無害廢棄物產生之對本集團有重大影響的當地相關環境法律法規之違規事件。

• 廢氣排放

本集團一貫按照當地環境法律要求及法規進行營運，並配合相關法規的更新，減低其營運對環境及自然生態系統帶來的負擔。

由於本集團的廢氣排放源為汽車，本集團推行一系列措施，盡力控制及減少廢氣排放。措施包括但不限於下列者：

1. 定期記錄及監測其車輛行駛里程及燃料消耗量，檢查車輛的狀態及實際使用情況，必要時進行維修，保持能源效益，確保員工正確使用車輛；
2. 升級其數據收集系統，並定期審查其減排策略；及
3. 為配合地區減排目標及提升營運表現，本集團持續收集及檢視排放數據，調整其減排策略。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

本集團所屬之業務，其運作過程均無產生任何重大廢氣排放。於二零二二年，本集團已定下氮氧化物、硫氧化物及顆粒物排放量與二零二一年持平的目標，而本集團已達成該目標。為達致廢氣排放之目標，本集團總裁辦要求各業務單位之行政部門保持所有車輛處於良好狀態，並優先使用油耗較低的車輛。

本集團的廢氣排放數據如下：

| Air emissions ¹
廢氣排放 ¹ | Tonnes
公噸 | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2022
二零二二年 | 2021
二零二一年 | 2020
二零二零年 | 2019
二零一九年 |
| 氮氧化物 (t) | 0.001 | 0.004 | 0.0016 | 0.0121 |
| 硫氧化物 (t) ² | 0.0002 | 0.0003 | 0.0000 | 0.0000 |
| 顆粒物 (t) | 0.0003 | 0.0006 | 0.0001 | 0.000 |

1. 本集團所屬之業務，其運作過程均無產生任何重大廢氣排放。於二零二二年，本集團已定下氮氧化物、硫氧化物及顆粒物排放量與二零二一年持平的目標，而本集團已達成該目標。為達致廢氣排放之目標，本集團總裁辦要求各業務單位之行政部門保持所有車輛處於良好狀態，並優先使用油耗較低的車輛。

2. 本集團所屬之業務，其運作過程均無產生任何重大廢氣排放。於二零二二年，本集團已定下氮氧化物、硫氧化物及顆粒物排放量與二零二一年持平的目標，而本集團已達成該目標。為達致廢氣排放之目標，本集團總裁辦要求各業務單位之行政部門保持所有車輛處於良好狀態，並優先使用油耗較低的車輛。

針對本集團的廢氣排放表現，本集團所屬行業並無產生重大廢氣排放。於二零二二年，本集團已定下氮氧化物、硫氧化物及顆粒物排放量與二零二一年持平的目標，而本集團已達成該目標。為達致廢氣排放之目標，本集團總裁辦要求各業務單位之行政部門保持所有車輛處於良好狀態，並優先使用油耗較低的車輛。

本集團的廢氣排放數據如下：

1. 排放因子參考聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告，附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及中華人民共和國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》。二零二二年度及二零二一年度數據包括北京、香港、廣州和泰州業務的廢氣排放。二零二零年或以前，報告只包括香港和廣州業務的廢氣排放。

2. 二零二二年及二零二一年採用含硫量為10.1%。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

本集團的 Scope 1 及 Scope 2 溫室氣體排放量分別較二零二一年減少約 60.4%、33.3% 及 50.0%，主要歸因於二零二二年泰州當地實施嚴格的新冠肺炎疫情防控措施，導致本集團泰州業務單位行車里數大幅下降。本集團亦於二零二二年進一步加強了能源管理，並採取了更多措施以減少溫室氣體排放。

• GHG Emissions

本集團的 Scope 1 及 Scope 2 溫室氣體排放量分別較二零二一年減少約 60.4%、33.3% 及 50.0%，主要歸因於二零二二年泰州當地實施嚴格的新冠肺炎疫情防控措施，導致本集團泰州業務單位行車里數大幅下降。本集團亦於二零二二年進一步加強了能源管理，並採取了更多措施以減少溫室氣體排放。

本報告就本集團所擁有或控制的業務經營活動所產生的直接溫室氣體排放（範圍一）和本集團內部購買的電力、熱力和蒸汽消耗的間接能源溫室氣體排放（範圍二）進行披露；而本集團於報告期內的主要溫室氣體排放源包括其車輛的燃料消耗，和其建築及設備的電力消耗。

二零二二年的 Scope 1、Scope 2 及 L 排放量分別較二零二一年減少約 60.4%、33.3% 及 50.0%，主要歸因於二零二二年泰州當地實施嚴格的新冠肺炎疫情防控措施，導致本集團泰州業務單位行車里數大幅下降。

• 溫室氣體排放

本集團肩負負責任企業的角色，同時配合全球及國家長遠碳中和的目標，積極採取不同措施以減少溫室氣體排放，緩解氣候變化對社會的負面影響。

本報告就本集團所擁有或控制的業務經營活動所產生的直接溫室氣體排放（範圍一）和本集團內部購買的電力、熱力和蒸汽消耗的間接能源溫室氣體排放（範圍二）進行披露；而本集團於報告期內的主要溫室氣體排放源包括其車輛的燃料消耗，和其建築及設備的電力消耗。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

2022, 本集團的北京及香港辦公室溫室氣體排放量分別較二零二一年的排放量增加約3.7%及4.5%。然而, 於二零二二年, 本集團的廣州及泰州辦公室的排放量分別減少約3.4%及53.1%。該減幅主要由於(i)範圍二排放氣體大幅減少的廣州辦公室於二零二二年搬遷至較小的辦公室; 及(ii)範圍一排放氣體大幅減少的泰州辦公室由於受到泰州當地實施嚴格的新冠肺炎疫情防控措施影響於二零二二年僅使用一輛汽車, 而於二零二一年則使用五輛汽車。

本集團於二零二二年所定的溫室氣體排放量目標為與二零二一年持平。二零二二年本集團的溫室氣體排放總密度維持於每平方米0.05公噸二氧化碳當量, 已達成本集團的目標。就二零二二年本集團個別辦公室的溫室氣體排放密度而言, 本集團的香港及泰州辦公室已達標, 但廣州及北京的兩間辦公室因其用電量於二零二二年略增, 未能達標。本集團將加強僱員節能教育, 以實現溫室氣體排放目標。

於二零二二年, 本集團的北京及香港辦公室溫室氣體排放量分別較二零二一年的排放量增加約3.7%及4.5%。然而, 於二零二二年, 本集團的廣州及泰州辦公室的排放量分別減少約3.4%及53.1%。該減幅主要由於(i)範圍二排放氣體大幅減少的廣州辦公室於二零二二年搬遷至較小的辦公室; 及(ii)範圍一排放氣體大幅減少的泰州辦公室由於受到泰州當地實施嚴格的新冠肺炎疫情防控措施影響於二零二二年僅使用一輛汽車, 而於二零二一年則使用五輛汽車。

本集團於二零二二年所定的溫室氣體排放量目標為與二零二一年持平。二零二二年本集團的溫室氣體排放總密度維持於每平方米0.05公噸二氧化碳當量, 已達成本集團的目標。就二零二二年本集團個別辦公室的溫室氣體排放密度而言, 本集團的香港及泰州辦公室已達標, 但廣州及北京的兩間辦公室因其用電量於二零二二年略增, 未能達標。本集團將加強僱員節能教育, 以實現溫室氣體排放目標。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

本集團的溫室氣體排放數據如下：

本集團的溫室氣體排放數據如下：

| GHG emissions ¹
溫室氣體排放 ¹ | Tonnes CO ₂ -e
公噸二氧化碳當量 | | |
|---|---------------------------------------|---------------|---------------|
| | 2022
二零二二年 | 2021
二零二一年 | 2020
二零二零年 |
| Beijing²
北京 ² | | | |
| 範圍一 | 25.06 | 26.11 | — |
| 範圍二 | 126.3 | 120.3 | 11.4 |
| 小計 | 151.3 | 146.50 | 11.4 |
| 密度(每平方米) | 0.10 | 0.0 | 0.25 |
| Hong Kong
香港 | | | |
| 範圍一 | 0.54 | 0.63 | 0.4 |
| 範圍二 | 17.02 | 17.13 | 16.5 |
| 小計 | 17.56 | 17.76 | 16.5 |
| 密度(每平方米) | 0.05 | 0.05 | 0.05 |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

| GHG emissions ¹
溫室氣體排放 ¹ | Tonnes CO ₂ -e
公噸二氧化碳當量 | | |
|---|---------------------------------------|---------------|---------------|
| | 2022
二零二二年 | 2021
二零二一年 | 2020
二零二零年 |
| Guangzhou³
廣州 ³ | | | |
| 1
範圍一 | 2.65 | 6.20 | — |
| 2
範圍二 | 30.67 | 47.75 | 16. |
| 小計 | 33.32 | 54.5 | 16. |
| 密度(每平方米) | 0.03 | 0.02 | 0.01 |
| Taizhou⁴
泰州 ⁴ | | | |
| 1
範圍一 | 7.0 | 25.17 | / 不適用 |
| 2
範圍二 | 12.70 | 17.00 | / 不適用 |
| 小計 | 19.7 | 42.17 | / 不適用 |
| 密度(每平方米) | 0.02 | 0.03 | / 不適用 |
| Total
總計 | 223.65 | 261.3 | 226.33 |
| 密度(每平方米) | 0.05 | 0.05 | 0.10 |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

備註：

1. 溫室氣體排放數據的計算乃參照《溫室氣體議定書：企業會計和報告標準》、聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告，附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、香港電燈有限公司刊發的可持續發展報告、國家應對氣候變化戰略研究和國際合作中心於二零二零年公 約酶毛 前籽熄條

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Waste

• Non-hazardous and Hazardous Waste

本集團日常營運所產生的無害廢棄物中，生活垃圾及辦公用紙佔最大的比重，而前者均由物業管理公司收集及處理，故無法獲取相關數據納入披露範疇。本集團會繼續嘗試優化收集廢棄物數據的方法。本集團之目標是，至二零三零年，其無害廢棄物產生量較二零二一年之產生量減少3%-5%。於二零二二年，本集團的無害廢棄物產生量較二零二一年減少0.023公噸，惟密度則增加每員工0.00346公噸。該變動主要由於本集團於二零二二年精簡組織架構，導致僱員人數的下降幅度大於辦公室用紙總量的下降幅度，而其業務量大致維持不變。由於本集團在達成無害廢棄物產生密度(每員工)目標方面滯後，本集團將進一步向員工宣傳教育回收再利用，及使用環保文具，從源頭減廢，從而達成上述目標。

本集團已定下二零二二年不產生大量有害廢棄物的目標且由於本集團之業務幾乎不產生有害廢棄物，該目標已於二零二二年達成。報告期間，本集團於營運期間概無產生大量的有害廢棄物或需要處置的有害廢棄物，故本集團以維持目前的表現為基礎，並會定時檢討其表現及調整長期目標。

廢棄物

• 無害及有害廢棄物

本集團日常營運所產生的無害廢棄物中，生活垃圾及辦公用紙佔最大的比重，而前者均由物業管理公司收集及處理，故無法獲取相關數據納入披露範疇。本集團會繼續嘗試優化收集廢棄物數據的方法。本集團之目標是，至二零三零年，其無害廢棄物產生量較二零二一年之產生量減少3%-5%。於二零二二年，本集團的無害廢棄物產生量較二零二一年減少0.023公噸，惟密度則增加每員工0.00346公噸。該變動主要由於本集團於二零二二年精簡組織架構，導致僱員人數的下降幅度大於辦公室用紙總量的下降幅度，而其業務量大致維持不變。由於本集團在達成無害廢棄物產生密度(每員工)目標方面滯後，本集團將進一步向員工宣傳教育回收再利用，及使用環保文具，從源頭減廢，從而達成上述目標。

本集團已定下二零二二年不產生大量有害廢棄物的目標且由於本集團之業務幾乎不產生有害廢棄物，該目標已於二零二二年達成。報告期間，本集團於營運期間概無產生大量的有害廢棄物或需要處置的有害廢棄物，故本集團以維持目前的表現為基礎，並會定時檢討其表現及調整長期目標。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

本集團無害廢棄物產生量如下：

本集團無害廢棄物產生量如下：

| Non-hazardous Waste
無害廢棄物 | Tonnes
公噸 | | |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2022
二零二二年 | 2021
二零二一年 | 2020
二零二零年 |
| 辦公用紙 ¹ | 0.476 | 0.4 | 0.327 |
| 密度(每員工) ² | 0.01253 | 0.00 07 | 0.00537 |

備註：

備註：

1. 該等數據由打印機及紙張購買記錄中獲取。由於北京及泰州辦公室未有保存相關數據，二零二零年至二零二二年數據只包含香港及廣州辦公室用紙量。
2. 該等數據按所包含的業務單位辦公用紙及員工人數作計算。

1. 該等數據由打印機及紙張購買記錄中獲取。由於北京及泰州辦公室未有保存相關數據，二零二零年至二零二二年數據只包含香港及廣州辦公室用紙量。
2. 該等數據按所包含的業務單位辦公用紙及員工人數作計算。

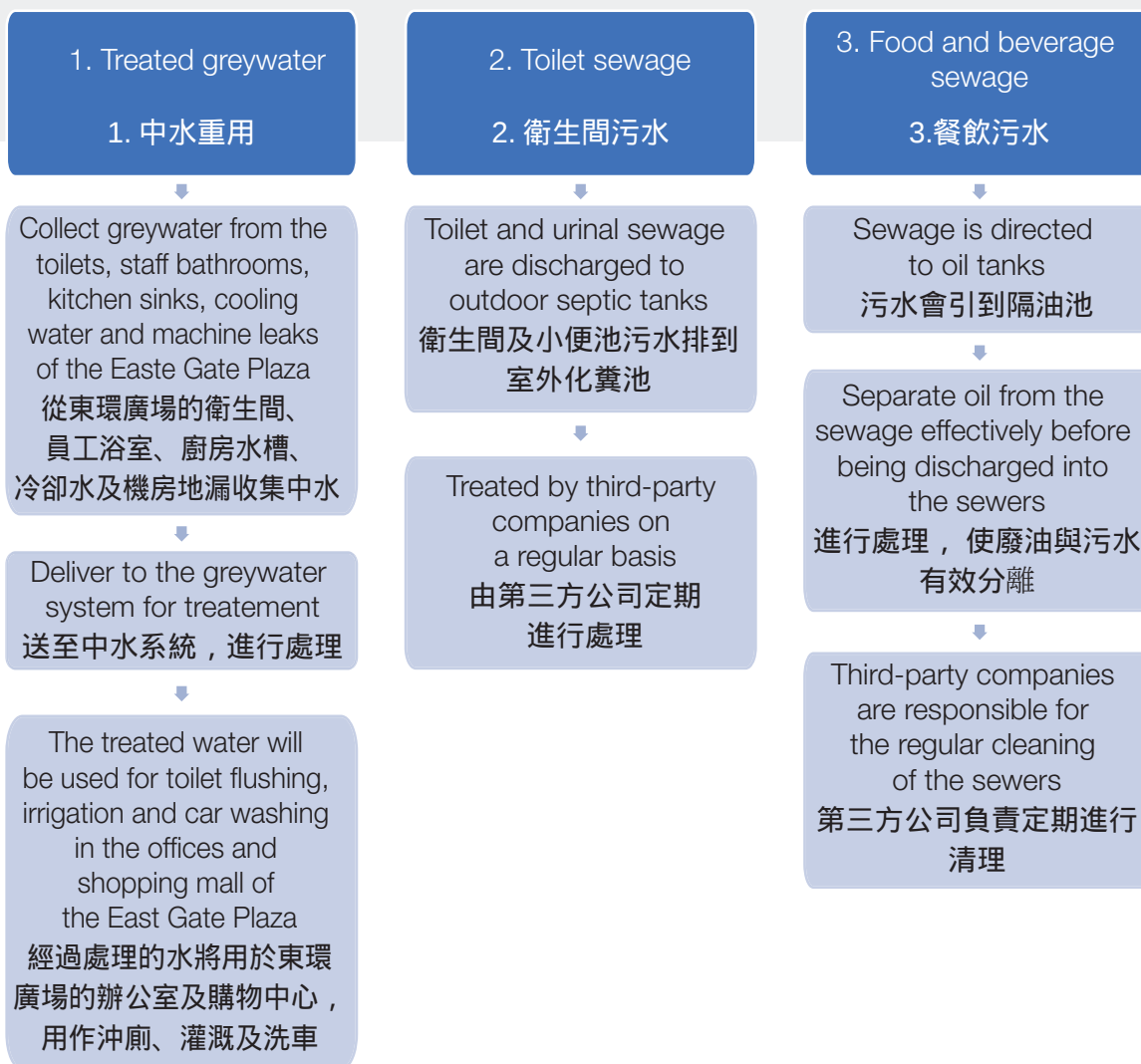
• Sewage Discharge

• 污水排放

本集團一向關注業務營運所製造的污水及其處理表現，確保排出前先依照相關法律及法規妥善處理，減低對環境的負擔。本集團根據當地法規，配合物業管理公司，針對東環廣場的衛生間及廚房兩個主要排放源實施相應污水處理程序。本集團透過在污水收集及排放方面妥善設計和建造其所有辦公室，確保將污水及用水妥善排放至市政污水管網，以於所在地區之污水處理廠進行後續處理。

本集團一向關注業務營運所製造的污水及其處理表現，確保排出前先依照相關法律及法規妥善處理，減低對環境的負擔。本集團根據當地法規，配合物業管理公司，針對東環廣場的衛生間及廚房兩個主要排放源實施相應污水處理程序。本集團透過在污水收集及排放方面妥善設計和建造其所有辦公室，確保將污水及用水妥善排放至市政污水管網，以於所在地區之污水處理廠進行後續處理。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治



ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Use of Resources

本集團相信全面提高使用資源效率能有效減少對環境造成負擔。本集團不斷改善營運管理，透過訂立政策措施及提升設施效能，促進善用資源，減少浪費。本章節就能源、水資源及其他資源的使用情況及採用措施進行進一步描述。

• Energy Use

— 節能辦公

本集團提倡綠色辦公，旨在於其業務中節約能源，推行節能措施，包括使用一級節能辦公設備，在燈具故障時更換節能燈泡等。本集團根據各辦公室的運作情況制定相應節能措施的同時，輔以員工會議中的教育宣傳，提高員工節能意識和措施的落實成效。教育宣傳內容包括：電燈用後關上電源及適時調節空調溫度等。

為更有效記錄能源相關數據及監測能源消耗情況，本集團於智能辦公系統內增設用電量實時監測功能，記錄及監測其能源消耗，進一步控制溫室氣體排放。因應智能辦公系統，本集團能實現智能化控制照明空調等用電設備（如設定定時開關），合理安排能源的使用，降低人為浪費。

資源使用

本集團相信全面提高使用資源效率能有效減少對環境造成負擔。本集團不斷改善營運管理，透過訂立政策措施及提升設施效能，促進善用資源，減少浪費。本章節就能源、水資源及其他資源的使用情況及採用措施進行進一步描述。

• 能源使用

— 節能辦公

本集團提倡綠色辦公，旨在於其業務中節約能源，推行節能措施，包括使用一級節能辦公設備，在燈具故障時更換節能燈泡等。本集團根據各辦公室的運作情況制定相應節能措施的同時，輔以員工會議中的教育宣傳，提高員工節能意識和措施的落實成效。教育宣傳內容包括：電燈用後關上電源及適時調節空調溫度等。

為更有效記錄能源相關數據及監測能源消耗情況，本集團於智能辦公系統內增設用電量實時監測功能，記錄及監測其能源消耗，進一步控制溫室氣體排放。因應智能辦公系統，本集團能實現智能化控制照明空調等用電設備（如設定定時開關），合理安排能源的使用，降低人為浪費。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

物業節能

按照租戶、訪客及員工的使用需要，本集團配合物業管理公司，使用節能調溫系統，進行定期節能措施及內部培訓，防止設施過度耗電及耗熱，並更準確收集用量數據，以作全面管控。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

本集團能源使用數據如下：

| Use of Energy ¹
能源使用 ¹ | MWh
兆瓦時 | | |
|---|---------------|---------------|---------------|
| | 2022
二零二二年 | 2021
二零二一年 | 2020
二零二零年 |
| Beijing
北京 | | | |
| 汽油 ² | 102.2 | 5.15 | — |
| 外購電力 ³ | 217.3 | 206.1 | 214.6 |
| 小計 | 320.30 | 301.33 | 214.6 |
| 密度(每平方米) | 0.21 | 0.1 | 0.2 |
| Hong Kong
香港 | | | |
| 汽油 | 2.21 | 2.31 | 3.32 |
| 外購電力 | 25.37 | 24.13 | 23.02 |
| 小計 | 27.5 | 26.44 | 26.34 |
| 密度(每平方米) | 0.07 | 0.07 | 0.07 |
| Guangzhou
廣州 | | | |
| 汽油 ² | 10. | 22.5 | — |
| 外購電力 | 52.52 | 3.4 | 32.07 |
| 小計 | 63.40 | 106.06 | 32.07 |
| 密度(每平方米) | 0.06 | 0.05 | 0.03 |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

| Use of Energy ¹
能源使用 ¹ | MWh
兆瓦時 | | |
|---|---------------|---------------|---------------|
| | 2022
二零二二年 | 2021
二零二一年 | 2020
二零二零年 |
| Taizhou⁴
泰州⁴ | | | |
| 汽油 | 2.07 | 1.70 | / 不適用 |
| 外購電力 | 21.75 | 2.11 | / 不適用 |
| 小計 | 50.2 | 120.1 | / 不適用 |
| 密度(每平方米) | 0.03 | 0.0 | / 不適用 |
| Total
合計 | 462.10 | 554.64 | 273.0 |
| 密度(每平方米) | 0.10 | 0.10 | 0.12 |

附註：

備註：

1. 本集團的能源消耗數據是根據中國國家統計局的《能源折算係數》(2013)和《能源折算係數》(2014)進行折算的。2. 本集團的能源消耗數據是根據中國國家統計局的《能源折算係數》(2013)和《能源折算係數》(2014)進行折算的。
2. 本集團的能源消耗數據是根據中國國家統計局的《能源折算係數》(2013)和《能源折算係數》(2014)進行折算的。
3. 本集團的能源消耗數據是根據中國國家統計局的《能源折算係數》(2013)和《能源折算係數》(2014)進行折算的。
4. 本集團的能源消耗數據是根據中國國家統計局的《能源折算係數》(2013)和《能源折算係數》(2014)進行折算的。

1. 能量數據參照聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告》，附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》轉換。
2. 此等相關數據由二零二一年起加入本報告之中。
3. 東環廣場的租賃物業由第三方公司管理，因此本報告不包括相關數據。由於本集團外購的熱能是按建築面積收費，而不是按熱能消耗量收費，故本集團無法獲得實際用熱量。因此，數據只包括外購電力相關的溫室氣體排放數據，而不包括外購熱能。
4. 由於泰州業務單位於二零二一年才首次被納入本集團的環境、社會及管治報告範圍內，因此二零二零年的報告中並無匯報相關數據。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

本集團的目標是將二零二二年能源消耗量維持在二零二一年的水平及到二零三零年能源消耗量較二零二一年降低3%-5%。本集團實行下列措施減少能耗的措施：(i)於辦公室張貼節能提醒；(ii)在非辦公時間關掉電腦及辦公室燈光；(iii)使用省電設備和裝置；及(iv)減少使用的電子設備及裝置數量。

於二零二二年，本集團的總能耗由二零二一年的554.64兆瓦時減少約16.7%至二零二二年的462.10兆瓦時。能耗減少主要是由於二零二二年廣州辦公室搬遷至建築面積較小的辦公室及泰州辦公室的車輛使用減少，以及本集團採取積極有效的節能措施以及僱員對環保的意識。於二零二一年至二零二二年，本集團只有泰州辦公室的能源消耗密度下降。雖然二零二二年本集團整體及香港辦公室的能源消耗密度維持在二零二一年的水平，但本集團的北京及廣州辦公室於二零二二年的能源消耗密度超過了二零二一年的水平，主要是由於本集團於二零二二年進行的部分專項項目使本集團廣州及北京辦事處員工的工作時間增加，導致本集團該等辦公室的能源消耗增加。由於本集團若干辦公室在達成能源消耗密度目標方面滯後，本集團將繼續落實上述減少能耗的措施，並監察所達致的成果。此外，本集團提前制定計劃減少員工的額外工作時間，藉此節約能源。

本集團的目標是將二零二二年能源消耗量維持在二零二一年的水平及到二零三零年能源消耗量較二零二一年降低3%-5%。本集團實行下列措施減少能耗的措施：(i)於辦公室張貼節能提醒；(ii)在非辦公時間關掉電腦及辦公室燈光；(iii)使用省電設備和裝置；及(iv)減少使用的電子設備及裝置數量。

於二零二二年，本集團的總能耗由二零二一年的554.64兆瓦時減少約16.7%至二零二二年的462.10兆瓦時。能耗減少主要是由於二零二二年廣州辦公室搬遷至建築面積較小的辦公室及泰州辦公室的車輛使用減少，以及本集團採取積極有效的節能措施以及僱員對環保的意識。於二零二一年至二零二二年，本集團只有泰州辦公室的能源消耗密度下降。雖然二零二二年本集團整體及香港辦公室的能源消耗密度維持在二零二一年的水平，但本集團的北京及廣州辦公室於二零二二年的能源消耗密度超過了二零二一年的水平，主要是由於本集團於二零二二年進行的部分專項項目使本集團廣州及北京辦事處員工的工作時間增加，導致本集團該等辦公室的能源消耗增加。由於本集團若干辦公室在達成能源消耗密度目標方面滯後，本集團將繼續落實上述減少能耗的措施，並監察所達致的成果。此外，本集團提前制定計劃減少員工的額外工作時間，藉此節約能源。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

就本集團的能源使用效益目標而言，本集團計劃透過嚴格執行和定期檢討上述減少能耗之措施，以維持目前的表現（指本集團整體每平方米0.10兆瓦時的能耗密度）。本集團將會定期檢討能源消耗表現並尋求改善，以達致長期及短期目標，並適時調整長期目標。

就本集團的能源使用效益目標而言，本集團計劃透過嚴格執行和定期檢討上述減少能耗之措施，以維持目前的表現（指本集團整體每平方米0.10兆瓦時的能耗密度）。本集團將會定期檢討能源消耗表現並尋求改善，以達致長期及短期目標，並適時調整長期目標。

• Use of Water Resources

– 辦公用水

本集團的水資源使用主要來自辦公室運作，而投資業務的用水量較少。辦公室日常運作時所用水資源是由自來水公司供應，符合相應地區的供水標準，並無求取適用水源上的問題。僱員為本集團的水資源為主要使用者，故本集團透過宣傳教育，包括但不限於在辦公室張貼公告及節約用水標語，提升其用水意識，鼓勵改變用水習慣。

• 水資源使用

– 辦公用水

本集團的水資源使用主要來自辦公室運作，而投資業務的用水量較少。辦公室日常運作時所用水資源是由自來水公司供應，符合相應地區的供水標準，並無求取適用水源上的問題。僱員為本集團的水資源為主要使用者，故本集團透過宣傳教育，包括但不限於在辦公室張貼公告及節約用水標語，提升其用水意識，鼓勵改變用水習慣。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

廣州和香港業務單位不需繳交用

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

耗水量

1. 本集團於二零二二年及二零二一年分別消耗了2,300公噸及3,500公噸的耗水量。二零二二年耗水量較二零二一年減少1.7%。本集團於二零二二年及二零二一年分別消耗了2,300公噸及3,500公噸的耗水量。二零二二年耗水量較二零二一年減少1.7%。本集團於二零二二年及二零二一年分別消耗了2,300公噸及3,500公噸的耗水量。二零二二年耗水量較二零二一年減少1.7%。
2. 由於泰州業務單位於二零二一年才首次被納入本集團的環境、社會及管治報告的範圍內，因此二零二零年的報告沒有匯報相關數據。

本集團於二零二二年的整體用水量較二零二一年減少1.7%，主要由於新冠肺炎疫情影響，本集團員工被鼓勵在家辦公，導致本集團辦公室用水量下降。本集團將繼續完善其數據收集系統，並審閱其用水量，以提高其用水效率。

就本集團的用水效率目標而言，本集團的目標為二零二二年用水量與二零二一年持平。本集團為減少用水量而採取的措施包括(i)如發現水龍頭漏水，即時向本集團相關業務單位的行政部門匯報；(ii)提醒員工關緊水龍頭，提高員工節約用水的意識；及(iii)定期檢查及保養本集團的用水設施。本集團總裁辦每周監察上述措施之執行情況，以達致預設目標。

備註：

1. 二零二二年的北京辦公室數據為實際辦公室用水量，而二零二一年數據為北京辦公室估算用水量。於二零二一年所收集數據為整棟樓宇(包括業務單位辦公室及租戶)的一年用水量，報告分別按辦公室及租戶的佔地面積及使用時間比例，計算出辦公室及租戶用水量的佔比為67%及33%，而估算用水量分別為2,300公噸和1,100公噸，共3,500公噸。
2. 由於泰州業務單位於二零二一年才首次被納入本集團的環境、社會及管治報告的範圍內，因此二零二零年的報告沒有匯報相關數據。

本集團於二零二二年的整體用水量較二零二一年減少1.7%，主要由於新冠肺炎疫情影響，本集團員工被鼓勵在家辦公，導致本集團辦公室用水量下降。本集團將繼續完善其數據收集系統，並審閱其用水量，以提高其用水效率。

就本集團的用水效率目標而言，本集團的目標為二零二二年用水量與二零二一年持平。本集團為減少用水量而採取的措施包括(i)如發現水龍頭漏水，即時向本集團相關業務單位的行政部門匯報；(ii)提醒員工關緊水龍頭，提高員工節約用水的意識；及(iii)定期檢查及保養本集團的用水設施。本集團總裁辦每周監察上述措施之執行情況，以達致預設目標。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

• Use of Other Resources

本集團的業務並沒有採購和使用原材料和包裝材料，故沒有披露相關資料。

• 其他資源的使用

本集團的業務並沒有採購和使用原材料和包裝材料，故沒有披露相關資料。

Environment and Natural Resources

基於本集團的業務性質，其業務活動主要涉及電力和水資源消耗，此外對環境及天然資源並沒有重大影響。作為負責任企業，本集團除了於辦公室及東環廣場內推行資源節約措施以外，更進一步鼓勵僱員親身參與環境保護項目，如由外商投資企業工會聯合會組織的植樹活動，透過行動實踐環保。

環境及天然資源

基於本集團的業務性質，其業務活動主要涉及電力和水資源消耗，此外對環境及天然資源並沒有重大影響。作為負責任企業，本集團除了於辦公室及東環廣場內推行資源節約措施以外，更進一步鼓勵僱員親身參與環境保護項目，如由外商投資企業工會聯合會組織的植樹活動，透過行動實踐環保。

Climate Change

本集團的業務性質不易受到不斷變化的氣候的重大影響，本集團明白極端天氣事件會影響本集團辦公室和東環廣場內的主要業務運作，及為租戶、僱員和訪客的安全帶來風險。本集團已就氣候變化相關議題展開內部討論並提議將制定相關政策。

就惡劣天氣工作安排，本集團推行一系列措施包括：(i)設置備用電源，以便在干擾時維持伺服器的運行；(ii)定期監測窗戶安全；及(iii)密切跟隨颱風及暴雨警告下工作守則以確保員工安全，以保障辦公室和東環廣場內所有人士的安全。

氣候變化

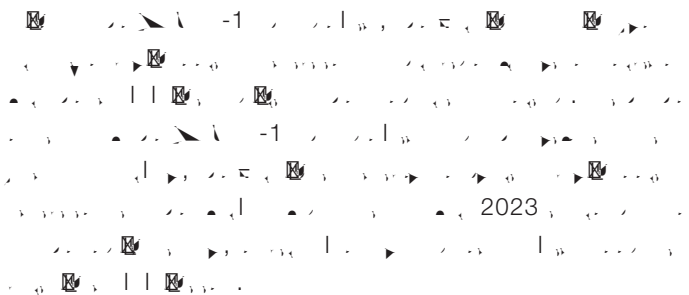
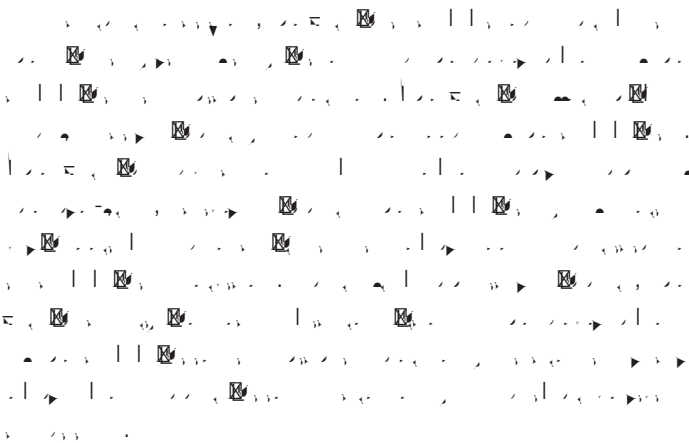
本集團的業務性質不易受到不斷變化的氣候的重大影響，本集團明白極端天氣事件會影響本集團辦公室和東環廣場內的主要業務運作，及為租戶、僱員和訪客的安全帶來風險。本集團已就氣候變化相關議題展開內部討論並提議將制定相關政策。

就惡劣天氣工作安排，本集團推行一系列措施包括：(i)設置備用電源，以便在干擾時維持伺服器的運行；(ii)定期監測窗戶安全；及(iii)密切跟隨颱風及暴雨警告下工作守則以確保員工安全，以保障辦公室和東環廣場內所有人士的安全。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治



Community Investment



於風暴、洪水、火災或熱浪等極端天氣事件發生前，本集團指派職員進行場所檢查，確保所有窗門安全關上，並在颱風前為大型玻璃窗門加上防碎膠紙，繫穩或除下戶外懸掛物品，減低高處跌落風險。於極端天氣事件發生期間，本集團按指引要求員工留在安全的地方或在家工作，並提供所需技術支援。極端天氣事件發生後，指定職員會巡查辦公室和東環廣場，必要時安排封鎖及維修，並張貼警告提醒場地使用者。本集團透過持續監察其營運對環境的影響並採取適當措施盡量減少對環境造成的傷害，同時將保護自然資源及減少廢棄物的概念融入企業文化，致力實現可持續發展。

社區投資

作為一個企業公民，本集團致力於促進其業務的可持續性及其營運所在社區的發展。本集團根據社區的需求提供人力及財政支持。本集團倡導「以人為本」的管理理念，通過培養志願者精神，鼓勵其僱員參與社區服務，積極支持社區。除了物質支持外，本集團亦通過增加當地的就業機會，為其營運所在社區的發展貢獻經濟資源，創造就業機會，改善生活條件。

受限於新冠肺炎疫情，本集團於報告期內未能舉辦志願者活動，為社區提供前線服務。隨著新冠肺炎疫情緩解、生活恢復正常，本集團正積極探討於二零二三年以捐獻形式籌劃愛心志願者活動，回應各社區中教育、環境及經濟等的需要。

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

Appendix

附錄

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

「不遵守就解釋」條文

| Subject Areas, Aspects, General Disclosures and KPIs
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | Description
描述 | Section
章節 |
|---|---|---------------|
| Environment
A.環境 | | |
| Aspect A1: Emissions
層面A1：排放物 | | |
| 一般披露 | <p>() 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>() 政策；及</p> <p>() 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> | 關心環境與社區 |
| 1.1
關鍵績效指標 1.1 | 排放物種類及相關排放數據。 | 關心環境與社區 |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

| Subject Areas, Aspects, General Disclosures and KPIs
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | Description
描述 | Section
章節 |
|---|--|---------------------|
| 1.2
關鍵績效指標 1.2 | <p>直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p> | 關心環境與社區 - 溫室氣體及廢氣排放 |
| 1.3
關鍵績效指標 1.3 | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

| Subject Areas, Aspects, General Disclosures and KPIs
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | Description
描述 | Section
章節 |
|---|--|-----------------------|
| Aspect A2: Use of Resources
層面A2：資源運用 | | |
| <p>一般披露</p> | <p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</p> | <p>關心環境與社區 - 資源使用</p> |
| <p>2.1
關鍵績效指標 2.1</p> | <p>按類型劃分的直接及或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p> | <p>關心環境與社區 - 資源使用</p> |
| <p>2.2
關鍵績效指標 2.2</p> | <p>總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p> | <p>關心環境與社區 - 資源使用</p> |
| <p>2.3
關鍵績效指標 2.3</p> | <p>描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p> | <p>關心環境與社區 - 資源使用</p> |
| <p>2.4
關鍵績效指標 2.4</p> | <p>描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p> | <p>關心環境與社區 - 資源使用</p> |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

| Subject Areas, Aspects, General Disclosures and KPIs
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | Description
描述 | Section
章節 |
|---|-----------------------------------|-------------------|
| 2.5
關鍵績效指標 2.5 | 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。 | 關心環境與社區 - 資源使用 |
| Aspect A3: The Environment and Natural Resources
層面A3：環境及天然資源 | | |
| 一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 | 關心環境與社區 - 環境及天然資源 |
| 3.1
關鍵績效指標 3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | 關心環境與社區 - 環境及天然資源 |
| Aspect A4: Climate Change
層面A4：氣候變化 | | |
| 一般披露 | 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 | 關心環境與社區 - 氣候變化 |
| 4.1
關鍵績效指標 4.1 | 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。 | 關心環境與社區 - 氣候變化 |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

| Subject Areas, Aspects, General Disclosures and KPIs | | |
|--|---|---------------|
| 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | Description
描述 | Section
章節 |
| Aspect B1: Employment
層面B1：僱傭 | | |
| <p>一般披露</p> | <p>()</p> <p>()</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：</p> <p>() 政策；及</p> <p>() 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> | <p>珍視人才</p> |
| <p>1.1
關鍵績效指標 1.1</p> | <p>()</p> <p>按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數</p> | <p>珍視人才</p> |
| <p>1.2
關鍵績效指標 1.2</p> | <p>()</p> <p>按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。</p> | <p>珍視人才</p> |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

| Subject Areas, Aspects, General Disclosures and KPIs | | |
|--|--|---------------|
| 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | Description
描述 | Section
章節 |
| Aspect B2: Health and Safety
層面B2：健康與安全 | | |
| 一般披露 | <p>() 有關提供安全健康政策及保障僱員避免職業性危害的：</p> <p>() 政策；及</p> <p>() 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> | 珍視人才 - 健康與安全 |
| 2.1
關鍵績效指標 2.1 | <p>() 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。</p> | 珍視人才 - 健康與安全 |
| 2.2
關鍵績效指標 2.2 | <p>() 因工傷損失工作日數。</p> | 珍視人才 - 健康與安全 |
| 2.3
關鍵績效指標 2.3 | <p>() 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。</p> | 珍視人才 - 健康與安全 |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

| Subject Areas, Aspects, General Disclosures and KPIs | | |
|---|--|---------------|
| 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | Description
描述 | Section
章節 |
| Aspect B3: Development and Training
層面B3：發展及培訓 | | |
| 一般披露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 | 珍視人才 - 發展及培訓 |
| 關鍵績效指標 3.1 | 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。 | 珍視人才 - 發展及培訓 |
| 關鍵績效指標 3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 | 珍視人才 - 發展及培訓 |
| Aspect B4: Labour Standards
層面B4：勞工準則 | | |
| 一般披露 | 有關防止童工或強制勞工的：

() 政策；及

() 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 珍視人才 - 勞工準則 |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

| Subject Areas, Aspects, General Disclosures and KPIs
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | Description
描述 | Section
章節 |
|---|--|---------------|
| 4.1
關鍵績效指標 4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 | 珍視人才 - 勞工準則 |
| 4.2
關鍵績效指標 4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 | 珍視人才 - 勞工準則 |
| Aspect B5: Supply Chain Management
層面B5：供應鏈管理 | | |
| 一般披露 | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 負責任營運 - 供應鏈管理 |
| 5.1
關鍵績效指標 5.1 | 按地區劃分的供應商數目。 | 負責任營運 - 供應鏈管理 |
| 5.2
關鍵績效指標 5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。 | 負責任營運 - 供應鏈管理 |
| 5.3
關鍵績效指標 5.3 | 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 負責任營運 - 供應鏈管理 |
| 5.4
關鍵績效指標 5.4 | 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 負責任營運 - 供應鏈管理 |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

| Subject Areas, Aspects, General Disclosures and KPIs
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | Description
描述 | Section
章節 |
|---|---|---------------|
| Aspect B6: Product Responsibility
層面B6：產品責任 | | |
| 一般披露 | <p>() 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>() 政策；及</p> <p>() 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> | 負責任營運 - 產品責任 |
| 6.1
關鍵績效指標 6.1 | <p>已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。</p> | 負責任營運 - 產品責任 |
| 6.2
關鍵績效指標 6.2 | <p>接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。</p> | 負責任營運 - 客戶服務 |
| 6.3
關鍵績效指標 6.3 | <p>描述與維護及保障知識產權有關的慣例。</p> | 負責任營運 - 產品責任 |
| 6.4
關鍵績效指標 6.4 | <p>描述質量檢定過程及產品回收程序。</p> | 負責任營運 - 產品責任 |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

| Subject Areas, Aspects, General Disclosures and KPIs | | |
|--|--|--------------------------|
| 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | Description
描述 | Section
章節 |
| <p>6.5</p> <p>關鍵績效指標 6.5</p> | <p>描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。</p> | <p>負責任營運 - 網絡安全及私隱事宜</p> |
| <p>Aspect B7: Anti-corruption
層面B7：反貪污</p> | | |
| <p>一般披露</p> | <p>()</p> <p>()</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>() 政策；及</p> <p>() 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> | <p>負責任營運 - 反貪污</p> |
| <p>7.1</p> <p>關鍵績效指標 7.1</p> | <p>於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。</p> | <p>負責任營運 - 反貪污</p> |
| <p>7.2</p> <p>關鍵績效指標 7.2</p> | <p>描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。</p> | <p>負責任營運 - 反貪污</p> |
| <p>7.3</p> <p>關鍵績效指標 7.3</p> | <p>描述向董事及員工提供的反貪污培訓。</p> | <p>負責任營運 - 反貪污</p> |

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE 環境、社會及管治

| Subject Areas, Aspects, General Disclosures and KPIs
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | Description
描述 | Section
章節 |
|---|--|----------------|
| Aspect B8: Community Investment
層面B8：社區投資 | | |
| 一般披露 | <p>有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。</p> | 關心環境與社區 - 社區投資 |
| 關鍵績效指標 1 | <p>專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。</p> | 關心環境與社區 - 社區投資 |
| 關鍵績效指標 2 | <p>在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。</p> | 關心環境與社區 - 社區投資 |



SILVER GRANT INTERNATIONAL HOLDINGS
GROUP LIMITED

銀建國際控股集團有限公司
(Incorporated in Hong Kong with limited liability)
(於香港註冊成立之有限公司)
股份代號 Stock code: 171

Suite 4901, 49th Floor
Office Tower, Convention Plaza
1 Harbour Road, Wanchai
Hong Kong

香港灣仔港灣道1號
會展廣場辦公大樓
49樓4901室